

浙江工商大学

领导班子成员 2022 年度述职述廉述法报告

目 录

2022 年度郁建兴同志述职述廉述法报告	1
2022 年度李军同志述职述廉述法报告	13
2022 年度苏为华同志述职述廉述法报告	23
2022 年度陈金方同志述职述廉述法报告	32
2022 年度赵英军同志述职述廉述法报告	40
2022 年度方向明同志述职述廉述法报告	49
2022 年度陈衍泰同志述职述廉述法报告	55
2022 年度丁一志同志述职述廉述法报告	72
2022 年度袁金祥同志述职述廉述法报告	81

2022 年度郁建兴同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学党委书记、校长。全年全面主持学校行政工作，7月28日起，同时全面主持学校党委工作。根据有关要求，现就本人2022年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

1.坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。（1）深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把迎接党的二十大胜利召开、学习贯彻党的二十大精神作为最大政治任务，将习近平同志2004年视察浙江工商大学时的重要指示精神和2021年110周年校庆时对学校的祝贺关爱作为强大动力，结合贯彻落实省第十五次党代会精神，引导全校师生员工切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。（2）不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，和班子成员一起，全面推进省委巡视和省审计厅审计反馈意见整改工作，花大力气解决若干长期遗留下来的老大难问题。与省军区相关部门、省教育厅党委理顺人民武装学院全面从严治党主体责任，平稳做好人民武装学院关系转隶。（3）胸怀“国之大者”，积极主动服务国家和省委省政府重大决策部署，置身其中思考和谋划工作，不

断增强履责尽责的使命感。浙江省与中国人民大学的省校合作是习近平总书记亲自推动、亲自关心的重大部署。我在2020年9月赴京促成中国人民大学支持帮扶我校2.0版协议基础上，今年9月2日在第一时间赴中国人民大学会见新任党委书记、校长，全力推动两校战略合作开启3.0版新篇章。深化习近平总书记在工作期间对学校提出的“在全国有位置、全省很重要”指示要求的再学习、再思考、再实践，与班子成员一起带领广大师生员工取得了一些成绩：马克思主义理论学科和学院建设得到原省委书记袁家军、新任省委书记易炼红等领导的肯定批示，推动省委宣传部等联合出台《支持浙江工商大学创建全国重点马克思主义学院的若干措施》。学科建设水平稳步提升，文科实力位列全国第58位、理科实力进入全国100强。“一般社会科学”首次进入ESI全球前1%。全国第五轮学科评估和专业学位水平评估结果显示，我校学科建设总体实力稳中有进，社会科学类学科继续保持优势，学科水平争取突破仍有潜力。国家社科基金项目立项数连年排名全国高校前列、省属高校之首，国家社会科学基金重大招标项目、国家哲学社会科学成果文库多有斩获。学校在2017-2021全国人文社科类院校学科竞赛排行榜中位列第一。学校获批国家级高等教育智慧教育平台试点高校。

2.强化理论学习，筑牢思想根基。（1）深化理论武装，压紧压实意识形态主体责任。带头落实“第一议题”制度，通过党委会、理论中心组专题学习会、党建工作例会等建立

学习长效机制，推动党的创新理论入脑入心入行。带头第一时间向全校师生员工传达党的二十大精神，先后为 2022 年全体新入职教师、师生代表、党员代表等多次讲授二十大精神专题党课。(2) 加强研究阐释，为推进党的理论创新服务。担任国家发改委、商务部、民政部、全国工商联、浙江省委高质量发展建设共同富裕示范区咨询委员会、浙江省人民政府等专家咨询委员会委员，在政府管理与创新、社会组织与社会治理、共同富裕、数字化改革等领域积极献言献策。多篇理论文章在《人民日报》《光明日报》《学习时报》《浙江日报》等期刊和主流媒体刊发，接受数十次采访，系列报告获省部级以上领导肯定和采纳，数字化改革相关研究成果入选《国家哲学社会科学成果文库》。

3.持续加强作风建设，密切师生联系。(1) 带头贯彻执行民主集中制，落实好党委领导下的校长负责制。严格落实“五不直接分管”、集体议事决策时末位表态等要求，坚持落实书记校长沟通协商制度。通过班子会、班子务虚会、开展交心谈心等方式，加强班子成员间的沟通交流，虚心听取班子成员的意见建议，支持班子成员大胆工作。重大事项决策前充分酝酿，集体研究决策，充分发扬民主和发挥班子成员智慧。特别是在中层领导人员集中调整过程中，与每位学校领导都作了深入的个别沟通，主持召开 2 次党委酝酿会，开展集体分析研判，对所有人选逐一听取班子成员意见。据办公室和组织部的不完全统计，干部集中调整期间，我累计

与 260 余人次干部开展了个别面对面的谈心谈话。(2) 坚决反对形式主义、官僚主义，通过巡听旁听的方式，指导、督查二级党组织健全完善党政联席会、党委会制度，规范决策机制。参加分管部门和联系学院的民主生活会；严格落实“双重组织生活会”制度，以普通党员身份参加规划处支部各项活动。认真落实“八联系”制度、定期接访制度等，及时协调处理师生通过各种渠道反映的热点、难点问题，做好沟通回复，回应师生关切。(3) 落实“四个亲自”要求，对重要工作、重大问题、重点环节、重要案件等进行部署、过问、协调和督办。主持召开好三、四季度政治生态分析会、全面从严治党季度分析会和党风廉政建设情况分析会。全力支持纪委开展工作。

4. 坚守政治原则和政治底线，对照 10 方面政治表现负面清单进行自查，本人不涉及清单所列相关内容。

二、履行职责情况

坚持以守好“红色根脉”的政治自觉，将党的领导覆盖办学治校各领域，贯穿教育教学各环节，融入人才培养各方面，带领班子成员落实好管党治党、办学治校的主体责任。

1. 坚持党对学校工作的全面领导，提升党建和思想政治工作实效。(1) 提出以卓越党建领航卓越大学建设，抓党建工作最终要体现和落实到提高办学治校水平上，通过抓引领、抓贯穿、抓落实、抓队伍，构建卓越党建领航五大卓越体系建设。全面对标《选人用人高质量发展指标体系》，推进干

部队伍干部工作系统性重塑。坚持党管干部、组织定人原则，坚持政治首位标准、实干实绩导向，高质量完成中层领导人员集中调整，干部队伍结构进一步优化，干部队伍活力进一步激发。坚持走好群众路线、充分发扬民主，注重关心关爱，细化落实 40 名干部退出待遇政策，40 岁以下中层领导人员占 17.9%，推动干部新老交替和充分交流。健全干部常态化教育培养机制，进一步完善全面立体透视的察人识人机制和精密智控的干部大监督机制。集中调整后，学校呈现心齐、气顺、劲足的团结面貌。（2）聚力实施红色根脉强基工程，织密建强基层组织体系。高质量开展全省党建示范高校创建，持续探索党建与卓越大学建设深度融合长效机制，学校入选全省高校党建“四个融合”行动试点单位。3 个党组织通过全国标杆院系、样板支部验收，2 个党支部入选全国样板支部培育建设单位。推进二级学院议事决策机制进一步健全，二级党组织政治核心作用进一步发挥。配齐配强 19 个学科性学院党委副书记和专职组织员。深化“双带头人”培育工程，“双带头人”教师党支部书记达 100%。强化党支部主体作用，修订《关于加强和改进党支部建设的若干规定》，健全党支部参与重大事项决策机制。抓好党员教育管理，全年发展党员 1575 名，党员结构进一步优化。做好统战、群团和离退休工作，获省高技能人才（劳模）创新工作室（全省高校仅 1 个）、浙江省五四红旗团委、全国青少年模拟政协提案优秀组织单位等。（3）做好新形势下的意识形态和思想

政治工作。抓好党的二十大精神的学习宣传贯彻落实，全校开展学习培训 200 余次，集中宣讲 310 余场。加强党的理论研究宣传阐释，发挥哲学社会科学为主高校优势，深入开展新思想研究阐释活动。坚持“一马当先”，把马学科和马院建设作为“一把手”工程来抓，建好马克思主义理论一级学科博士点，首届中国化时代化马克思主义研究高峰论坛产生全国性重要影响力。深入推进“三全育人”改革，创新性开展“诉说与倾听”师生餐叙，开展卓越辅导员评选，专项奖励 110 万元。深化推进思政质量提升工程，2 个项目入选全省高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目并推报教育部。多次研究安排校园意识形态工作，主抓直管、强力推进，切实压紧压实意识形态工作责任，修订《意识形态工作责任制实施细则》。（4）推动全面从严治党向纵深发展。持之以恒正风肃纪，营造风清气正的良好政治生态。深化“四责协同”，纵深推进“清廉商大”建设，启用科研经费大数据监督应用（“科研安”）。加强对“一把手”和领导班子监督，推动落实“五张责任清单”。规范开展第二轮巡察工作，完成浙江工商大学杭州商学院党委和后勤服务中心党总支内部巡察，提升巡察工作质效。

2.以聚焦“两个先行”推进中国式现代化浙江实践的使命担当，推动学校事业高质量发展。（1）坚持立德树人，构建卓越人才培养体系。新增 5 个专业获批国家级一流本科专业建设点，总数达到 32 个；77 门课获得省级一流课程认定，

省级及以上一流课程数量居省属高校前列。28 个项目获省级课程思政教学项目立项。本科生深造率、研究生报考人数和录取人数均创历史新高。女篮再获 CUBA 二级联赛女子全国总冠军。萨塞克斯人工智能学院合作办学成效初显，首届硕士毕业生毕业，获批中外联合专项研究生招生名额（博士 10、硕士 20）。（2）高层次人才引育态势良好，新增国家级和省部级人才 22 人，自主培育省部级人才 9 人。广大教师争当“大先生”、争做“大学问”，涌现出一批全国五一劳动奖章获得者、浙江省担当作为好干部、浙江省教书育人楷模。（3）服务共同富裕示范区建设，建设全国首家贯通本硕博国民教育体系的慈善学院入选 2021 年度全国十大慈善文化事件，顺利完成第一届本硕博招生。深化与国家商务部等单位的合作，现代商贸中心被认定为商务部宏观经济和国内贸易智库。与浙商总会、地方政府等签署合作协议，为浙江“两个先行”贡献力量，助推山区 26 县高质量快速发展。（4）优化拓展办学资源，加强综合服务保障。到位浙江省引进高水平大学省级引导资金 7000 万元（总额 1.67 亿元），争取学科建设、中央支持地方高校改革、省提升地方高校办学等各类专项 4.56 亿元。国家“十四五”教育强国推进工程科创大楼开工奠基。英贤慈善大楼和学生宿舍楼项目建设入列 2023 年省级政府投资储备类项目。教职工福利待遇得到进一步改善。学校获评全省首批“绿色学校”称号。

3.以数字化改革牵引全面深化改革取得实绩实效。持续

推动数字技术与人才培养、学科建设等高校核心职能的深入交叉与广泛融合，探索未来大学新赛道新动能新形态；纵深推进综合改革，办学活力和动力持续增强。（1）推进数字化改革和数字高校建设迭代升级，发布数字高校 1.0 PLUS 版暨“数字+”学科建设行动计划。持续完善数字化改革推进机制，进一步强化数字化改革领导小组，明确学校首席数字官（CDO）。担任党委书记以来，每 2 个月召开一次全校数字化改革推进会；迭代升级“1+2+6”体系架构，在原五大跑道基础上，增加党建统领跑道；进一步明确了统筹协调机制、需求分析机制和保障支持机制。下大力气推进学校数据归集，出台学校《加速推进数据资产建设的行动方案》，初步建成校级数据资源开放共享平台。数据治理成效初显，党建统领、学生成长、教师发展、纵向智治、校友与社会服务、学科建设等六大跑道标志性成果建设扎实推进。（2）深化教育评价改革，学校获批省深化新时代教育评价改革综合试点高校。围绕学生成长、教师发展、校院治理现代化三条主线，一体推进人才评价、科研评价、教育教学评价和选人用人评价等领域的改革。完成学校《新时代教育评价改革实施方案》，出台教育评价改革“1+14”政策文件。深化人事人才领域综合改革，系统性重构人才引育、职称评审、岗位聘任、薪酬改革、师德师风、人事管理等多领域制度。顺利完成第五轮聘岗工作，教职工追求卓越意识不断激发。（3）深化校院两级管理，进一步扩大学院办学自主权，增强学院发展的自生

性动能。推动经济学院、英贤慈善学院“一院一策”改革方案落地。

4.高效统筹发展与安全，持续保持校园和谐稳定。（1）担任学校疫情防控领导小组组长，根据疫情形势和上级部署要求，及时调整校园疫情防控举措。慎终如始落实疫情防控责任，担当作为不搞“一刀切”、层层加码，科学有效推进常态化防疫工作机制建设，切实提高防疫的科学性、精准度和实效性。（2）坚持以师生为中心，守好小门，保障校内学习生活的有效开展。在疫情背景下的最难毕业季、最难考研年，推出“欢乐国庆周”、免费考研餐等，让校园增添许多温情。在防疫政策转变后，稳妥有序组织好学生离校，加强对在校学生的保障和关爱。第一时间争取到省卫健委支持，联系浙江医院援助学校建立省内高校首家“发热门诊”，加强药品保障和医护人员专业培训。（3）坚决打赢除险保安攻坚战，全力平安护航党的二十大。聚焦重点领域，紧盯关键环节，在“813”等事件处理上，坚持靠前指挥、妥善化解。敏感节点，带头落实值班值守制度。主持召开党委会、党建工作例会等，专项部署疫情防控、值班值守、心理健康、信教学生等工作。（4）一年来，学校安全稳定形势总体良好，未发生学生非正常死亡和其他重大突发事件；疫情防控工作中没有出现不力或过度防疫情况。

以上工作业绩都是学校领导班子精诚团结基础上取得

的，是学校全体教职员工共同努力的结果。

三、廉洁从政情况

1.落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，遵守各项廉洁纪律的情况。心中时刻端持法律法规和道德，清正廉洁、永葆初心、干净做人做事。认真执行关于规范领导干部廉洁从政行为进一步推动构建亲清政商关系的意见。配偶、子女无任何经商办企业等营利活动，从业行为与本人任职无任何利益关联的情况；没有其他特定关系人在金融机构从业的情况；已按规定向省委组织部报告个人事项报告表，不存在违规房产交易、违规借贷、违规兼职等情况；注重家教家风，没有任何为亲属和有关工作人员谋取不当利益的情况，并能与他们共同遵守有关规定、互相监督提醒。职务变动时已落实干部任职履新的有关纪律规定。

2.落实中央八项规定及其实施细则精神和我省“36条办法”，纠治“四风”、转变作风情况。认真履行全面从严治党和党风廉政建设“一岗双责”，不断加强作风建设，坚决反对和抵制“四风”，力戒形式主义和官僚主义（详见“述德”“述责”相关内容）。平时工作能够以对教育事业负责和对师生负责的态度，作风踏实，说真话、办实事。坚决反对特权思想，在公务接待、公务用车、办公用房、公务差旅等方面，均没有违反相关标准和要求的情况。没有收送礼品礼金的情况。学校和直接分管单位没有违规发放津补贴和福利的情况。不存在利用名贵特产资源谋取私利的情况；不存在接

受管理服务对象安排的健身、娱乐、旅游、宴请的情况；近两年没有参与操办本人及近亲属婚丧喜庆事宜的情况。

3.落实《中国共产党党内监督条例》，自觉接受监督情况。绝不存在利用职务便利违规干预干部选拔任用、工程建设、执纪执法、司法活动等规定的情况。能够按规定及时报告个人及家庭重大情况等个人有关事项。

四、尊法学法守法用法情况

1.切实履行第一责任人职责。深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实省委、省政府建设法治浙江、法治政府决策部署，贯彻落实《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》和我省实施办法。坚持以身作则、以上率下，结合学校实际，推进依法治校，不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平。

2.坚持尊法学法守法用法。加强党对法治建设的领导，坚持依法执政、依法行政、依法办学、依法管理，经常通过党委会、党委理论学习中心组、与班子成员谈心谈话等形式，和班子成员一起强化依法治校意识，提高依法治校水平。安排法学院教授为学校党委班子上“习近平法治思想”培训课。按规定参加年度法律知识考试，严格遵守法律法规党纪政纪条规。

3.依法依规履行职责。在校党委会、校长办公会议研究决策重大事项时，能够自觉运用法治思维分析问题，推动依法、科学决策。在主管和分管工作领域，能够坚持依法

履职、依法决策、依法办事。推动法治力量引导、解决矛盾纠纷调处化解，校内信访工作与法制宣传教育工作良性循环互动。坚持数字化赋能依法治校，将纵向智治场景纳入学校数字化改革“1+2+6”体系整体规划，拓展、提升“一站式”法律服务平台功能，做好规范性文件数据库的维护。

4.认真贯彻普法责任制。落实普法责任清单制，积极推进“八五”普法工作，积极开展全校性的普法活动，举办多种形式的宪法日主题活动。推进普法阵地建设，在全校师生中牢固树立法律至上、权依法使、行为法限等法治观念，自觉做到尊崇宪法、敬畏法律、信仰法治。把学习贯彻习近平法治思想作为学校各级党组织理论学习的重要内容，作为教师专业发展培训的必修内容，作为学生普法教育的首要内容。推动“习近平法治思想”课程群建设，实现专业必修课、通识课、培训课、党课、援疆课等全覆盖。2022年3月，我校被浙江省委全面依法治省委员会通报表扬，评为全省高校中唯一的“2021年度法治浙江（法治政府）建设优先单位”。

2022 年度李军同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学党委副书记，分管党建、干部、宣传思想文化、统战、学生、离退休、信访、工会、妇联、共青团、美育等工作。根据上级有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

本人认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的二十大和省委第十五次党代会、十五届二次全会精神，多次以党课和报告形式面向师生开展宣讲。本人忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，努力传承“红色根脉”，积极投身“重要窗口”建设，忠实践行“八八战略”，坚持人民至上，致力于办好人民满意的教育，主动服务社会地方，推动高质量发展，促进共同富裕。

本人严格遵循政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的要求，严守政治纪律和政治规矩，严肃认真对待党内政治生活，严格执行请示报告制度，认真贯彻落实高校党委领导下的校长负责制，具有较强的大局意识和全局意识，主动维护班子团结和谐，努力做到办学以教师为本、育人以学生为本，不计较个人得失，积极补位补缺，认真勤勉履行岗位职责，做事踏踏实实，勇于开拓创新，高质量完成各项工作。本人遵守政治品德、职业道德、社会公德和家

庭美德，注重个人品行修养，坚守正义，恪守良知，作风正派，仰俯无愧。

本人逐一认真对照 10 方面政治表现负面清单，不存在所列问题。

二、履行职责情况

2022 年，本人深入学习宣传贯彻党的二十大精神，不断增强坚决拥护“两个确立”坚决做到“两个维护”的政治自觉。认真学习贯彻第十五次党代会、十五届二次全会精神，坚定不移地推进共同富裕先行和省域现代化先行，积极投身数字化改革牵引全面深化改革。认真落实上级部门与学校党委决策部署决定，务实抓好各项本职工作，努力做好二十大维稳安保和各项安全稳定工作，高效统筹疫情防控和维护正常教学秩序。切实加强基层党组织建设，扎实推动政治建设、组织建设、作风建设，完成中层干部集中调整工作，推进干部队伍干部工作系统性重塑。抓好宣传、统战、学工、研工、工会、妇联、团委、离退休、信访等工作，积极做好联系学院工作及联系师生工作，做到清正廉洁、干净干事，为推动卓越大学建设贡献应有力量。

（一）做好党建与组织干部工作

加强党的政治建设和思想建设，在全校基层党组织持续推动兴起学习贯彻党的二十大精神热潮，引导党员干部深刻领悟“两个确立”决定性意义，不断增强“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。全面落实省委巡视反馈问题整改

工作，全面完成省委巡视和选人用人专项检查反馈意见整改落实工作。聚力实施红色根脉强基工程，高质量开展党建示范高校创建，扎实推进“四个融合”行动和党建强院计划，深入开展“对标争先”建设，标杆院系、样板支部建设培育取得新成效。健全二级学院议事决策机制，有效落实二级学院党组织管思想、管干部、管人才、管政策的职责要求。强化党支部主体作用，修订《关于加强和改进党支部建设的若干规定》，落实对教职工职称评定、岗位晋升、考核评价等进行政治把关的职责要求。深入实施“双带头人”培育工程，“双带头人”教师党支部书记实现全覆盖。配齐配强学科性学院党委副书记和专职组织员，实行组织员双线晋升机制，落实党务干部党建工作计入总体工作量。全面提升基层党建质量。健全党组织书记抓基层党建工作述职评议制度，制定《党支部“堡垒指数”星级考评管理实施办法》，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。严格“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内基本制度，深化主题党日活动，深化党员影响力工程，高质量完成发展党员计划。

在党委集中统一领导下协助做好中层领导人员集中调整工作。严格落实党管干部原则，认真制定实施方案，细化工作程序与时间安排，有条不紊推进工作。充分发扬民主，广泛听取意见，坚持德才兼备标准，严格遵循选任程序，推动干部新老交替和充分交流，干部队伍结构进一步优化，干部队伍活力进一步激发。持续加强干部素质培养，选送干部

进行素质能力提升培训和挂职锻炼，动态调整优秀年轻干部库，遴选学术型干部到职能部门锻炼，加大选派教师干部到上级部门和地方挂职锻炼。深化推进干部监督管理，严格落实个人事项报告制度，加强干部兼职管理。

（二）做好宣传、统战、学工、共青团工作

做好新形势下的宣传与思想政治工作，加强意识形态管理与引导，压紧压实意识形态工作责任，修订《意识形态工作责任制实施细则》，开展涉意识形态风险隐患排查和责任制落实情况检查，守牢意识形态阵地，增强网络意识形态工作管理权和主动权。坚持和完善校院两级理论中心组学习制度，严格落实“第一议题”制度，开展级党组织中心组学习巡听旁听。加强党的二十大精神的学习贯彻、宣传教育和研究阐释工作，发挥各学科哲学社会科学优势，持续深入开展新思想研究阐释活动。积极助力马克思主义学院内涵建设，协助推动全国重点马克思主义学院创建工作。加强校内外新闻宣传报道，增强师生员工凝聚力和社会影响力。持续推进校园文化建设，着力打造清廉文化“一院一品”。

切实加强学校党外知识分子队伍建设，开展“喜迎二十大奋进新征程”同心系列活动，学习宣传贯彻党的二十大精神和《中国共产党统一战线工作条例》。推进“党派+党派”“党派+智库”“数字+统战”工作，设立参政议政专项课题、调研专项工作经费等的一系列措施，赋能民主党派的参政议政工作。加强组织建设和队伍建设，做好党外代表人士和后备干部的

选拔培养使用，协助做好党外人士政治安排和实职安排。积极谋划协调钱塘区校融合发展行动项目，积极推动党派基层组织助力乡村共同富裕。加强侨联、留联工作指导，强化港澳台统战和侨务工作。开展防范和抵御宗教邪教向校园渗透专项行动，进一步压紧压实工作责任，防范化解风险隐患。

坚持立德树人根本任务，坚持以学生为中心教育理念，积极推动各类学生党的二十大精神学习教育活动，加强党建引领学生工作。持续贯彻学生全生命周期服务育人理念，推进学生思政教育机制与工作思路、方法和载体的迭代升级，扎实做好学生引领、教育、管理和服务等各项工作。深入实施心理健康教育提升计划，以安全稳定工作为生命线，进一步完善心理危机预防干预机制，做好学生关心关爱工作和教育引导工作。圆满完成学生军训工作。切实做好学生疫情防控工作。深入实施辅导员综合素质提升计划，评选首届卓越辅导员，以优秀榜样引领全体辅导员，推动学生工作做深做实。全面深化从严治团，强化青年政治引领，加强学生社团管理与引导，推动青马工程建设，建好网络思政阵地。加强美育工作规划，创新美育工作机制，推动学生科技艺术竞赛屡创佳绩。

（三）做好工会、离退休及其他工作

以喜迎学习宣传党的二十大为契机，全年组织开展主题系列活动，引导教职工增强听党话跟党走的政治责任。组织开展校“三育人”先进集体和先进个人选树工作，推荐优秀教

师获评全国五一劳动奖章、省巾帼建功标兵。组织召开学校第十一届教代会暨第十三届工代会第三次会议，积极发挥教代会参与学校岗位聘任工作实施意见、科创大楼项目立项选址等重大事项的民主决策作用，修订学校《教职工代表大会提案工作规程》，推进提案工作落到实处。聚焦教职工幸福感，深化帮扶慰问活动。调整优化疗休养活动，推进专项关爱活动，加强“教工小家”建设，关注教职工子女教育。聚焦健康校园，深入开展丰富多彩的教职工全民健身运动。

坚持以党建为引领，通过多种形式组织老同志深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等，强化政治建设的统领地位。认真贯彻落实党和政府关于老同志工作的方针政策，以服务为中心，以稳定为重点，以传播银发正能量为价值取向，深入开展尊老敬老爱老助工作和各类文化活动，认真落实“两项待遇”。持续推进“霞耀党徽”银发工程建设，在面向校内外发挥银发正能量，在教育部关工委、省教育厅关工委 2022 年“读懂中国”活动中再获佳绩。开展丰富多彩的文化体育活动，为离退休同志“老有所学、老有所为、老有所乐”创造更好条件。做好常态化疫情防控的服务管理工作。

积极推进校园数字化工作，优化“最多跑一次”和校园数字化改革，完善师生之家实体办事大厅，打造师生交流公共空间。推进智慧党建系统建设建设“商大红云”智慧党建系统、二级学院议事决策管理系统、“堡垒指数”“先锋指数”考评管

理系统。数字赋能提升思政教育动力，搭建“出蓝在线”理论学习管理系统。启动云上统战之家建设，促进各党派、智库等数字化交流平台。打造“鸿云成长”人物展示空间，以身边榜样引领学生个性化成长。依托多跨场景数字平台建设，搭建学生成长数字化改革跑道。推出移动端“工会服务系统”。充分利用数字化手段开展离退休学习交流互动。

做好学校信访工作，优化学校信访工作流程反馈机制，深入基层及时协调解决相关问题，强化部门学院信访工作职责，妥善化解风险矛盾。

持续推进新机制办学，推动泰隆金融学院和跨境电商学院入选省级首批重点支持现代产业学院建设点，跨境电商学院同时入选国家发改委“十四五”教育强国推进工程项目，浙江省“五个一批”产教融合基地。浙江省文化产业创新发展研究院获省社联“社科赋能高质量发展行动”优秀团队。

（四）加强廉洁自律

本人严格落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，严格遵守廉洁纪律，认真落实中央八项规定及《实施细则》精神和我省“36条办法”。按照“一岗双责”要求，认真履行党风廉政建设主体责任。将廉洁教育纳入学校德育体系，组织开展学生敬廉教育。认真指导和督促分管部门与联系学院加强党风廉政建设，落实党风廉政建设主体责任情况检查。

（五）差距与不足

一是理论学习不够深入全面，停留在文本学习较多，深

刻领悟和系统思考较少，带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂不够，尚未完全做到学思用贯通、知信行统一，尤其在运用习近平新时代中国特色社会主义思想转化为解决高等教育实际问题的能力方面还比较欠缺，理论联系实际能力还不强，攻坚克难的办法还不够多。二是作为分管党群工作的副书记，带头坚持和加强党的全面领导做得还不完全到位，对于新时代高校党建工作与事业发展互融互促的认识高度和深度均不够，在认真贯彻落实高校党委领导下的校长负责制过程中，创新和改进领导方式思考不多、办法不够，在增强基层党组织政治功能和组织功能的工作中抓得不够细、不够实，在分管线上不折不扣贯彻落实习近平总书记指示批示精神不够深入具体。三是坚持以人民为中心的发展思想较多停留在理念上、情感上、态度上，未能在具体的时时有事事中做到以师生为本，平时密切联系群众还不够，工作中调查研究和听取师生意见建议不够充分，积极主动发现解决分管线上的问题、短板、弱项不够，聚焦解决师生员工急难愁盼问题不够，与师生员工的期望还有较大差距。四是带头发扬斗争精神比较欠缺，防范化解各类校园风险和安全隐患的能力还不够强，依靠顽强斗争打开事业发展新天地的魄力与动力均显不足，担当精神有所减弱，积极作为的成效不够明显。

三、廉洁从政情况

本人严格遵守和贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》

等相关规定，严格遵守廉洁纪律，严格执行关于规范领导干部廉洁从政为进一步推动构建亲清政商关系的意见，认真执行履行加强对领导干部监督“五张清单”。配偶叶青工作、职务未变化，儿子李胤贻工作、婚姻状况未变化。配偶、儿子均无任何从事经商办企业等营利活动，无在金融机构从业、任职情况，无所在单位和直接分管单位在金融机构的公款存放情况，不存在兼职取酬、房产交易、民间借贷、借用管理和服务对象住房、车辆等情况。本人注重家教、家风，平时能对亲属和学校办公室工作人员进行教育管理，未发现违规违纪情况。本人无职务变动情况。

本人严格落实中央八项规定及实施细则精神和我省“36条办法”，认真履行“一岗双责”，努力纠治“四风”，力戒形式主义、官僚主义，坚决反对享乐主义、奢靡之风，坚决反对特权思想，严格落实公务接待、公务用车、办公用房、公务差旅等方面相关标准和要求；本人无收送礼品礼金情况；所在单位和直接分管单位发放津贴补贴和福利情况均符合相关规定；不存在利用名贵特产特殊资源谋取私利的情况；不存在接受管理服务对象安排的健身娱乐、旅游、宴请的情况；近两年未操办本人及近亲属婚丧喜庆事宜。

本人认真落实《中国共产党党内监督条例》，自觉接受组织和群众监督，坚决执行有关禁止利用职务便利违规干预干部选拔任用、工程建设、执纪执法、司法活动等规定；及时报告个人及家庭重大情况等个人有关事项。

本人无需要报告或说明的其他事项。

四、尊法学法守法用法情况

本人认真学习贯彻习近平法治思想，学习贯彻《习近平法治思想学习纲要》，认真学习宪法法律法规，加强党对依法治校的领导，坚持依法执政、依法办学、依法管理，严格遵守法律法规和党纪政纪条规，不断增强运用法治思维和法治方式能力，在学校重要会议和日常工作中坚持法治思维，推进分管线上各项工作法治化，推进“一院一策”改革进程。本人认真落实省委、省政府建设法治浙江、法治政府的决策部署，努力做到带头尊法学法守法用法，强化法律红线意识和底线意识，参加集中学法活动并通过年度法律知识考试。

本人能够做到依法依规履行职责，落实党内规范制度执行责任制；积极推进科学、民主建章立制，在工作中注重发挥法律顾问作用，认真落实信息公开要求，在信访工作中坚持依法依规，努力维护社会公平正义。

本人认真落实普法责任制，积极参与贯彻“八五”普法规划，加强大学生法治素养教育培养，优化校园安全稳定风险防范化解机制，推进校园线上线下普法阵地建设，助力法治社会建设。

2022 年度苏为华同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学副校长，协助校长分管学科建设与研究生教育、科学研究与社会服务、计划财务与杂志社等工作。根据有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

本人自觉加强理论学习，个人政治能力与政治素养有了过一步提高。2022 年，本人积极参加了各类政治思想教育学习培训活动。继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习中共十九届六中全会、浙江省委第十五次全会、中共二十大全会精神，积极参加学校党委班子及民盟省委主委班子的理论学习中心组的全部学习活动，参加省委统战部、组织部及省人大常委会安排的关专题学习讲座、暑期读书班、省干部网络学院等一系列学习活动。同时，还到联系学院和联系的民盟台州市委会宣讲中共浙江省委十五次全会精神、中共二十大会议精神，参加分管部门与三个联系学院的全面从严治党与党风廉政风险分析会并作专门指导。通过这一系列的学、悟、讲，个人的政治思想素养水平与政治能力得到了进一步的提升，更加坚定了“两个维护”、“四个意识”和“四个自信”，更加准确把握了“两个确立”的重大历史意义。本人虽然是非中共领导干部，但始终以中

共领导干部的政治标准严格自觉要求自己，在工作中，本人遵守政治规矩、顾全事业大局、维护班子团结、遵从集体决策、服从工作安排，能够妥善处理好领导之间、部门之间的分工协作关系。在工作中，本人坚守安全底线，无论是研究生招生录取、培养管理过程中纪律安全、保密安全、疫情防控安全、意识形态安全，还是科研与社会服务中的法律安全、国家安全、信息安全、生物安全、生产(实验)安全，以及计划财务中的财务安全、资金安全、廉洁安全，杂志社工作中的政治安全、意识形态安全、学术安全，等等，都以习近平总书记关于“综合安全观”方面的重要论述为指导，科学统筹、稳妥平衡发展与安全之间的关系。

二、履行职责情况

本人竭力勤奋履职尽责，分管部门与学院的工作取得了较好的成绩。

(一) 学科建设与研究生教育工作

1. 围绕学科争创一流工作，着力推进学科内涵建设。进一步深化与中国人民大学的合作关系，着力优化学科生态体系，以交叉融合促学科特色培育，增设人工智能与金融工程等3个目录外二级学科。率先推出“数字+学科”行动计划，支持设立了55个数字+学科研究专项。学校学科总体水平持续上升。

在全国第五轮学科评估中取得较好成绩，较上一轮评估结果均有所进步。在新一轮的省一流学科评审中，7个学科

入选省一流 A 类学科，较上一轮增加了一个学科，3 个学科入选省一流 B 类学科。一般社会科学首次入选 ESI 前 1% 学科，全校 ESI 学科已有 6 个，入选数量位居全国财经类高校首位。2022 年软科中国大学文科实力榜位列全国第 58 位；在 2022 软科“中国最好学科排名”中，学校 16 个学科全部上榜。其中工商管理位列全国前 5%，统计学稳居全国前 10%；食品科学与工程等 3 个学科进入全国前 20%；公共管理等 4 个学科进入全国前 30%。首次参加 2022 年泰晤士大学排行榜，学校位列全国第 73 位。

2. 筑牢“质量为本”的研究生培养理念，推进“研究生培养质量全面（全员、全过程、全要素）提升计划”，推进“五育并举”教学改革。狠抓学位论文质量，优化课程设置，完善培养方案；建立常态分流机制，严把研究生教育“出口关”。全面从严学位论文过程管理；强化党建思政工作，协同共进把好“提升关”。创新研究生党建工作载体，强化价值引领，探索推进研究生党建思政与研究生课程思政、思政课程等工作的多元一体化。研究生培养质量稳定提升。

有 3 篇博士学位论文获省优提名，入选数位列省属高校前列。2 篇硕士学位论文评为省优；28 个教学案例入选省优秀研究生教学案例，列省属高校榜首。6 项成果获省专业学位研究生优秀实践成果，位列全省第 4。顺利完成了一年一度的研究生招生录取工作与考点工作，做到了零差错。

（二）科学研究与社会服务工作

1. 聚焦高层次学术创新，进一步完善科研评价制度，优化科研服务体系，积极推行“有组织科研”，科研成果再创佳绩。全年获国家基金以上项目 80 项。其中，国家社科基金项目 44 项，包括成果文库 1 项、重大招标项目 2 项、重点项目 5 项。社科基金年度项目中管理学、应用经济学、统计学三个学科立项数均位居全国第 1 位，年度项目立项总数位居全国并列 27 位。获准国家科技部重点研发项目 1 项，国家科技部重点研发课题 1 项；获准国家自然科学基金 34 项；获省重点研发尖兵项目 1 项，领雁项目 1 项，省杰出青年基金 1 项。全年累计科研经费到款约 1.53 亿元。

2. 加强纵横双向合作，着力提升社会服务水平与质量。2022 年，获批省部级以上采纳数 80 余项，其中国家级领导人批示 3 项。实施成果转化合同 17 项，涉及专利转化 43 个。学校主动开展山区 26 县社会服务，与泰顺县签订《泰顺县推进共同富裕实践经验与对策路径研究》项目，成立了浙江工商大学山海协作（鹿城、泰顺）促进中心。与缙云、龙游、东阳等地签订了长期合作协议。成立了浙江工商大学温岭技术转移中心、庆元食品（食用菌）加工技术研究中心；浙江工商大学现代商贸研究中心入选 CTTI 来源智库。浙江工商大学浙商研究院“浙江省新型政商关系‘亲清’指数研究报告系列”获 CTTI2022 年智库最佳案例与优秀成果一等奖。新增省级国际科技合作载体 1 个，省级国际联合实验室“浙江-英国食品感官科学联合实验室”。

（三）计划财务与杂志社工作

1. 统筹财务安全与学校事业发展之间的关系，财务工作开源节流增效率，规范守纪强服务。多渠道筹措资金，加强经费保障。本年度获得高水平大学省级引导资金 7000 万元各类专项 4.56 亿元（其中科创大楼 6000 万元）；深化银校合作，落实推进 5800 万元银校合作资金支付事宜，助力学校数字化改革；协同校内相关部门，积极推进 9280 万中央贴息贷款设备更新改造再贷款项目落地，经过艰巨努力，如期完成了上级规定的预算执行指标，圆满完成 2021/2022 学年学宿费收缴任务。加快财务数字化转型，积极推进业财融合，成功上线了集票据自动识别、智能填报、线上审批于一体的全流程可追溯的一门式智能报销系统；全面优化“SMART”智能采购管理平台，积极开发国库电子回单系统，实现了回单无纸化；全力配合纪检部门做好“科研安”系统开发与上线工作，进一步增强科研经费管服一体的能力与效率。

2. 秉承“繁荣学术、引领创新、追求卓越”办刊宗旨，践行“精品化、数字化、国际化”办刊理念，坚持正确的办刊政治立场与舆论引导方向，狠抓全面质量关。两刊影响因子再创新高。《浙江工商大学学报》的复合影响因子从去年的2.973上升为3.800，在全国618家高校学报和社科类综合期刊中排名第12位；《商业经济与管理》复合影响因子从去年2021年的3.216上升为3.876，在全国37本贸易经济类期刊

中位居第8位；稿源质量持续提升，名刊名栏效应突出。两刊被“四大文摘”转载再创佳绩，转载率达到25%以上，居同类期刊前列。

（四）疫情防控及其他工作

1. **积极响应国家与地方政府有关疫情防控要求，遵从有关疫情防控政策规定。**研究生院在研究生日常教学与管理、入学招生笔试与面试等方面，MBA学院在日常教学、高端培训等环节，科研管理及杂志社等部门及联系学院在举办各类会议、开展各类调研工作时、计财部分在服务师生过程中，都始终紧绷疫情防控这根弦，遵从“三个要”的指示精神，全员投入，落细落实相关防控举措要求，确保了相关工作的正常顺利开展。在疫情防控全面放开后，研究生院响应上级要求，反复研究研招统考考点考务与自命题考试工作环节中的疫情防控与优质服务、综合安全等方案，切实做到零失误，圆满完成了相关工作。

2. **积极参与“数字高校”建设工作。**根据数字化改革总要求，具体指导科研、研究生、学科、计财等分管领域与部门信息系统的完善工作，并具体负责实施推进“数字+学科”行动计划，作为学校“数字高校”1.0PLUS版，取得了良好的效应，光明日报等10多家主流媒体对之进行了报道。

3. **专业相关工作取得较好的成绩。**作为学校统计学科负责人，学科建设成效显著。过去的一年中，统计学科获国家社科基金项目7项（其中重大项目2项，重点1项），已

经连续七年位居全国高校统计学科第一；获省科技进步三等奖三项。统计学科入选教育部规划司建设接近世界一流学科水平的主建学科的名单、入选浙江省新一轮 A 类一流学科。作为一名二级教授，按规定承担了本科及研究生的基本课堂教学任务及学生指导任务，。新招收硕士研究生 5 名、博士研究生 2 名，毕业硕士生 5 名、博士生 2 名。在国外期刊发表学术论文 4 篇，著作入选首批浙江省哲学社会科学精品文库，成果获省科技进步三等奖。承担了多个社会服务重大项目。

三、廉洁从政情况

本人坚守廉洁规矩，全面履行“一岗双责”要求。积极参加有关全面从严治党与党风廉政建设的政策文件学习，积极参加校领导班子有关廉政风险分析会活动，着力增强自身的廉洁自律意识，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和《浙江省党员领导干部防止利益冲突暂行办法》等有关规定，严格执行党风廉政建设责任制度，及时将上级有关要求落实于对分管工作的指导与管理之中；积极做好巡视整改工作，主动关注整改进度，具体指导有关整改举措的落实落细工作；始终绷紧纪律红线，率先垂范，对身边工作人员、团队成员等提出明确严格的纪律要求；认真履行“一岗双责”，积极参加并具体指导所联系学院与分管部门的党风廉政建设分析会，在研究生招生考试、导师队伍管理、师德师风建设、各类经费管理、

学术诚信规范等重点领域，始终坚持“增强意识、完善制度、全程监督”的三合一思路，常抓不懈。认真落实意识形态领域的“一岗双责要求”，对于研究生教育教材选用、研究生导师指导、任课教师教学、行政人员管服、学位论文写作、学生社团活动等方面的意识形态问题，对于科研人员在学术研究论著发表、学术报告举办，对于杂志社的选稿方向与稿件录用外审，都牢记要守正、守牢、守好意识形态阵地，确保不发生违规情况。积极参与指导“科研安”系统的开发应用工作。过去的一年中，分管部门或联系学院中未出现严重违反党风廉政建设规定的情形；我严格执行中央八项规定的精神和我省“36条办法”，进一步转变工作作风，加强调查研究与联系基层工作，先后多次深入到二级学院调查了解学科与学位点建设情况；积极落实“三联系”工作。没有出现公车私用等违规情形，无利用职务之便越权干预分管部门工作的正常开展，未在任何经济实体、行政事业单位违规兼职取酬。有关个人重大事项变化均已经如期作了报告。

四、尊法学法守法用法情况

本人持续增强法治意识，始终坚持依法管理，努力做好相关规章制度的“立改废”工作。一方面，继续通过浙江省领导干部网络学院学习、省人大常委会法规文本审读与小组集中讨论、有关法制教育的专题报告、校党委中心组学习等多个渠道，深入学习有关法律法规知识，特别是对《习近平法治思想学习纲要》的认真深入学习，更加深刻领会“十一

个坚持”的丰富内涵，进一步增强了自己的法治意识。另一方面，坚持做到依法管理，筑牢法治意识，要求分管部门、分管领域与联系学院、联系群体，及时做好规章制度的“立改废”的工作。特别要求在相关规章制度的完善过程中，切实落实好习近平总书记对高等教育、对科学研究、对哲学社会科学繁荣工作指示、中共中央、国务院有关教育评价综合改革文件要求及省委省政府的相关文件要求。过去的一年中，分管领域与部门完善出台了十多项新的规章制度。同时，对于分管领域，特别是研究生招生考试与评选评优、科研项目评审推荐等工作中，始终要求做到有规可依、有规必依、规则公平、程序公开、结果公示，并做好表率作用。

2022 年度陈金方同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学党委委员、纪委书记，分管纪检监察、巡察工作。根据上级有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

本人能自觉遵守政治品德、职业道德、社会公德和家庭美德。坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和中央重大决策部署，不发表、传播违背中央决定的言论，不妄议中央大政方针，不给“红色根脉”“重要窗口”抹黑添乱；对党忠诚，不搞两面派、不做两面人，不瞒报个人有关事项，对省委反馈巡视反馈的问题坚决整改；注重科学理论武装，坚定“四个自信”，信马列不信鬼神，不参加封建迷信活动，理想信念坚定，敬畏人民；对重大政治事件态度鲜明，强化责任担当，在急难险重任务面前不推三阻四，不和组织讨价还价，服从组织决定和安排；没有特权思想、特权现象，注意克服形式主义、官僚主义，重视信访举报，积极应对师生合理诉求，但有时存在以会议贯彻会议、以文件贯彻文件的情况，联系困难学生、寝室、班级和高层次人才、民主党派不够经常；认真参加民主生活会和组织生活会，严肃开展批评与自我批

评，党内政治生活不搞一团和气、评功摆好、明哲保身；能按规定请示报告，没有瞒报漏报迟报不报、报喜不报忧、违反民主集中制原则、违反因私出国（境）管理等制度情况，没有干部人事档案造假，违规在企业社团等兼职取酬情况；不搞小圈子、小团伙、自我设计，不搞人身依附、任人唯亲、以权谋私，没有诬告、制造谣言，散布贬损他人的不实消息的情况；有较强道德定力、拒腐定力，注重家庭家教家风，没有违反中央八项规定及其实施细则精神的情况，亲属没有违规经商办企业行为，保持亲清政商关系；没有不符合领导干部政治素质要求的其他情形。

二、履行职责情况

2022年，在上级党委、纪委和学校党委的正确领导下，我加强政治理论学习，不断锤炼党性，认真履职尽责，积极开拓进取，不断提升能力，努力为卓越大学建设保驾护航。

（一）强化理论武装。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及其历次全会精神，认真学习宣传贯彻党的二十大和省第十五次党代会精神，通读有关文件，撰写学习心得，第一时间组织校纪委委员、专职纪检监察干部传达学习，推动校、院二级党委、二级纪委组织学习，并给分管部门、联系学院党员干部、师生宣讲二十大精神。认真阅读《习近平谈治国理政》、《习近平在浙江》，加深对新思想的理解和把握。通过校党委理论学习中心组及各种平台，加强政治理论学习，领导干部网络学院学时（学分）均达到

80 学时（学分）以上，超过 60 的规定，“学习强国 APP”日均学分 40 分以上、累计超过 6 万分，还积极参加省纪委、省委组织部组织的专题培训。与此同时，制订校纪委政治理论学习计划，组织学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述、党内法规，不断增强纪检干部深学、细研、笃行的自觉性。认真学习贯彻中央、中央纪委、教育部、省委、省纪委、省教育厅有关全面从严治党、纪检监察、清廉建设工作的会议和文件精神，明确任务要求，狠抓贯彻落实。

（二）强化政治监督。组织制定《2022 年政治监督工作实施方案》，明确政治监督重点，每半年向省纪委报告政治监督情况。组织开展立德树人专项监督，召开协调会，明确责任分工，检查督促落实，推动落实立德树人根本任务。组织开展“除险保安”专项监督，召开专题会议，制定专项监督保障工作方案，带队到有关场所进行现场督查。督促压实疫情防控责任。认真落实上级和属地有关疫情防控的各项工作要求，印发《关于明确疫情防控纪律的通知》，组织开展常态化监督检查，及时通报违纪情况。督促落实“第一议题”制度，每季组织抽查贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示精神情况，推动用党的创新理论统一思想、引领发展。

（三）推进“四责协同”。协助党委定期开展政治生态、全面从严治党情况分析研判，督促、指导下级党组织开展分析研判工作。通过参加校党委会、列席校长办公会、与学院（部门）负责人开展谈心谈话，与二级学院纪委座谈交流，

参加（列席）分管部门、联系学院领导班子民主生活会、专题分析会、党政联席会等，加强对“一把手”和领导班子监督，推动落实“五张责任清单”；督促开展党风廉政建设组织领导与责任分工，签订年度责任书、承诺书，制订和完善两个责任实施办法等，组织开展落实主体责任情况专项检查，压实二级党组织管党治党责任。

（四）开展校内巡察。协助校党委制定《落实巡察工作主体责任的具体措施》、《党委巡察工作领导小组工作细则》，压实巡察主体责任。组织制定《巡察意见反馈工作规程》《巡察整改工作规程》等5个制度规定，增强工作规范性，提升巡察工作质效；组织制定《内部巡察协调配合机制规定》，建立联动机制，推动巡察监督与纪检监察监督、审计监督、职能监督贯通融合。组织对两个二级学院（单位）党组织进行了内部巡察，督促做好问题整改。

（五）加强日常监督。一是**推进数字赋能监督**。对准省纪委监委权力大数据监督应用跑道，紧扣“聚焦内涵发展，加快建设卓越大学”中心大局，组织开发“科研安”系统并上线运行，建立预警模型清单，形成处置闭环。二是**精准靶向监督**。组织开展亚运手球馆运行、招生考试、职称评审、师资招聘、乱收费专项治理等方面的监督，强化纪律约束。三是**组织开展中层领导人员集中调整工作监督**。印发《关于严肃中层领导人员集中调整工作纪律的通知》，在有关场合反复重申换届纪律，对集中调整工作进行全过程监督。建立监

察对象廉政档案，全年出具党风廉政回复 259 人次，把好选人用人廉洁关。

（六）持续推进“清廉商大”建设。一是项目化推进。协助党委 2 次召开推进会，明确相关部门建设责任，推动“清廉商大”建设 23 个建设项目落地见效。二是加强廉洁文化建设。认真贯彻中央文件精神，及时印发《加强新时代廉洁文化建设工作方案》，组织开展“六个一”廉洁文化月活动。三是推动打造品牌活动。提升“一院一品”廉洁文化品牌，打造“廉政小课堂”。支持机关党委创立“青莲读书会”，担任首届读书会导师，推进清廉机关建设。四是开展经常性反腐倡廉教育。汇编发放《高校系统违纪违法典型案例》，利用发生在身边的典型案例，对中层干部进行警示教育。五是开展建设成效评价。组织对 2021 年度“清廉商大”建设成效进行测评，形成评价报告。

（七）持之以恒正风肃纪。组织召开正风肃纪工作领导小组会议，制定年度专项检查计划。重大节日，通过相关工作平台发布正风肃纪通知，推送廉洁过节短信，通报典型案例，并组织开展正风肃纪检查，先后组织开展专项检查 13 项，下发通报 6 起，释放一严到底的强烈信号，利用到学院调研、参加班子民主生活会、党风廉政建设分析会等，强调有关要求，推动化风成俗，营造风清气正的校园氛围。

（八）严肃执纪问责。一是扎实推进巡视整改。组织制定《巡视整改督查工作方案》，开展专项督查 3 次，推动学

校建立完善制度 40 项。二是规范运用“四种形态”。组织修订《落实监督执纪“四种形态”实施办法》，进一步规范处置方式及适用情形，加强党员干部日常教育监督管理。三是依规依纪执纪问责。受理信访 38 件，处置问题线索 11 件，坚持宽严相济，给予党纪政务处分 2 人，诫勉 8 人，教育提醒 43 人，下发监察建议书、工作建议函 2 份。此外，还认真抓好省纪委调研监督问题整改。

（九）打造纪检监察铁军。一是加强纪检监察工作的法治化规范化制度化建设。组织修订《校纪委议事规则》，将每季度开展政治生态专题分析列入校纪委会会议题，提高议事决策质量。二是加强请示报告工作。开展请示报告工作情况自查，指定专人完善请示报告工作台账，制定二级纪委请示报告事项清单，提升履责意识。三是组织开展二级纪委年度述职考核工作。通过大会现场述职、测评，结合自评、平时掌握情况，进行综合评分，确定优秀单位。四是落实校纪委调研工作制度。本人到二级纪委进行全面调研，加强工作指导，提出“提、助、推、审、听、谈、观、查、教、处”10 字工作方法，要求二级纪委压实监督责任。五是落实检举举报平台派驻版应用工作。组织纪检监察干部参加全省信访举报、案件审理业务、巡察办主任培训班等，组织对二级纪委书记进行专题培训，提高履职能力。平时，对纪检监察干部严格教育、严格监督、严格管理，防止“灯下黑”，着力打造纪检监察铁军。

三、廉洁从政情况

本人能认真落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，自觉遵守廉洁纪律。能自觉执行中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见及省委十三项实施意见、关于规范领导干部廉洁从政从业行为进一步构建亲清政商关系的意见、加强对“一把手”和领导班子监督“五张清单”，主动接受上级纪委和学校党委的监督，积极开展谈心谈话，加强对学校领导班子成员、二级学院（部门）主要负责人的监督，保持亲清的政商关系。妻子、儿子没有经商办企业的情况，妻子已退休在家、儿子待业，本人不存在兼职取酬、房产交易、民间借贷、借用管理和服务对象住房、车辆等情况；注重家教、家风，平时加强对亲属和身边工作人员的教育管理。能认真落实中央八项规定及实施细则精神和我省办法，自觉抵制“四风”，不断改进作风。能认真履行监督责任，驰而不息纠治“四风”，力戒形式主义、官僚主义；反对特权思想，认真落实公务接待、公务用车、办公用房、公务出差等方面相关标准和要求；本人没有违规收送礼品礼金的情况；没有发现所在学校和分管部门存在违规发放津补贴和福利的情况；不存在利用名贵特产特殊资源谋取私利的情况；不存在接受管理服务对象安排的健身娱乐、旅游、宴请等情况；11月11日参与操办了岳父的丧事，没有违规大操大办，也没有借机敛财的情况。认真落实《党内监督条例》，自觉接受各方面的监督。严格执行有关禁止利用职务便利违规干

预干部选拔任用、工程建设、执纪执法、司法活动等规定的情况；及时报告个人及家庭重大情况。认真履行“一岗双责”，积极落实意识形态责任制，加强对分管部门、联系学院党风廉政建设工作的领导和指导。没有需要报告或说明的其他情况。

四、尊法学法守法用法情况

本人能深入学习贯彻习近平法治思想，尊崇法律、敬畏法律，积极推进纪检监察工作法治化。认真学习贯彻《习近平法治思想学习纲要》、《宪法》、《监察法》和省委有关法治浙江有关要求。发挥示范带头作用，强化法律红线意识和底线意识，积极参加集中学法活动和年度法律知识考试，严格遵守法律法规和党纪条规，运用法治思维和法治方式推进纪检监察工作。依法依规履行监督执纪问责职责，认真学习贯彻党内法规制度，坚持依纪依法安全文明办案，自觉接受各方面监督。

一年来，尽管主观上作了较大努力，工作取得新进展，但政治理论学习的系统性还不够，学思践悟不够，深入师生不够，开拓创新不够。在新的一年里，我将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大精神为指导，扬长避短，克难攻坚，以更加奋发有为的精神状态，守好最后一班岗。

2022 年度赵英军同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学副校长、党委委员，分管工作领域为：本科教学，本科招生，就业、创新创业，继续教育（5月10前），体育教育，图书馆，独立学院、亚运会场馆赛事筹备等。根据有关要求，现就本人2022年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

本人认真学习党的重要文献，对党的二十大报告、党的十九届六中全会决议与第三个历史决议《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》做了较为深入的研读，对“两个确立”坚决拥护，并坚定做到“两个维护”，坚决落实习近平总书记重要指示批示和中央重大决策部署，没有发表、传播过任何违背中央决定的言论，对中央大政方针坚决拥护，从不妄议；努力工作，为“红色根脉”、“重要窗口”添砖加瓦；本人不搞两面派，不做两面人，如实向组织说明自己情况，无瞒报个人有关事项行为，对省委巡视中提出的与自己分管领域有关的内容都积极整改，按期完成；本人坚信马克思主义，注重用科学理论武装自己，坚定“四个自信”，无其他信仰，也没有其他邪门歪道的行为；本人对重大政治事件态度明朗，敢于承担急难险重任务，无推三阻四、畏缩不前的行为，有责任担当，敢于作为，对组织安排

坚决服从；无特权思想也无特权行为，并力戒形式主义、官僚主义，不简单行事搞“一刀切”，能深入群众，及时处理师生合理诉求，不拖延推诿；本人认真参加民主生活会和组织生活会，能认真开展批评与自我批评；能及时按规定请示报告，无违反民主集中制原则行为，没有违反因私出国（境）管理制度，也无违规在企业社团等兼职取酬行为；本人坚持五湖四海，不搞小圈子、小团伙，无以权谋私等不良行为；有坚定的道德定力、拒腐意志强，注重家庭家教家风，无违反中央八项规定及其实施细则精神的行为；本人能以一个领导干部要求严格约束自己的言行。

二、履行职责情况

2022年，本人分管工作领域虽然有些调整，但不论哪项工作，自己都倾力而为，保证在面临各种变化冲击下，各项工作都按按目标任务顺利进行，并完成相应工作目标。这一年，最大的挑战是“多变”：疫情多变，学校正常教学秩序受到较大冲击，我与教学管理战线的各位同仁一起克服重重困难，根据情势发展变化，及时统筹安排，很好保障了全年本科教学工作的正常运行，稳定有序，圆满完成了全年的教学任务；计划多变，亚运会筹备本来已紧锣密鼓进行，但举办时间延迟，大量相关事项按下暂停键，许多为赛事所做付出不见结果，许多与赛事相关事项也未停止，相关工作须继续运转，对我本人与运行团队的工作安排带来了许多挑战。

（一）坚决落实立德树人要求，为党育人，为国育才。

1. **继续深化高质量“五育”工作。**继续强化课程育人、课程思政工作。严把教材关，保证马工程教材应用尽用，保证在用教材无政治倾向性问题，保证选用高质量优质教材；上课内容严格把关，要求教师授课内容中，增加育人内容、课程思政的内容，做到传授知识与育人引导同行。2022年，在课程育人方面我们编写出版了《浙江工商大学课程思政教学优秀案例汇编(视频类)》、《浙江工商大学课程思政教学优秀案例汇编(文本类)》和《浙江工商大学课程思政教学研究优秀论文集》，我校28个项目获省级课程思政教学项目立项，其中省级课程思政示范课程15门，省级课程思政教学研究项目10项，省级课程思政示范基层教学组织2个，省级课程思政示范中心1个。

本学年，在加强德育、智育的同时，我校加大了劳动教育、美育与体育的工作力度，尽管涉及培养计划调整，但我们及时适应，不仅按要求开足应修学分，还结合不同专业特色，探索了不同的教育形式。为适应劳动教育教学新需求，出台《关于新时代劳动教育的实施方案》，各专业结合专业特点，有序开展劳动教育，育人效果良好。体育工作，2022年取得学生体质提升与运动队成绩双丰收。我校第一次取得省学生体质健康抽测男女生全部100%合格的历史最好成绩（优良率38.5%），与浙江大学、浙江警察学院并列全省第一，是浙江省教育厅自2014年《国家学生体质健康标准》修订实施后，我校首次获得学生体质健康抽测第一名。校女篮获

得甲组女篮浙江省大运会冠军，实现连续三年三联轴冠；校女排获省大运会亚军，也是 20 年来最好成绩。特别难得的是校女子篮球队，2020 年获得全国大学生 CUBA 篮球二级联赛总决赛冠军后，2022 年再次获得这一赛事总决赛冠军，实现三年两冠，在全国高校中这样的成绩也不多见。

2. 积极推进“数字+”人才培养模式创新。本年度，按照学校数字化高校改革安排，我们进行了“数字+”人才培养模式的改革探索，在新版本本科专业人才培养方案中，增设一批体现“数字+”的公共课程和专业课程，以增强学生数字素养和数字技术应用能力的培养；增设了数字经济、人工智能、跨境电商等新型“数字+”专业；建设了智慧教室、线上教学平台、虚拟仿真实验室等“数字+”新基建，推进学生成长“数字+”跑道。

2022 年，我校成为国家级高等教育智慧教育平台首批试点高校，在引进国家智慧教育平台优质慕课资源开展线上线下混合式教学模式创新同时，也不断扩大具有浙商大特色的慕课课程建设规模；大力建设基于大数据的教学分析平台，推进数据驱动的精准教学、精准学习和精准管理，为制定相关政策提供支持。

3. 专业建设与课程建设工作成效显著。在体现我国本科人才培养最高水平的“双万计划”平台建设中，我校专业建设与课程建设继续“扩容”，2022 年我校新增国家级一流专业建设点 5 个，推荐 17 门课程参评第二批国家级一流课

程；77 门课获得省级一流课程认定，其中一流本科课程（不含国际化课程）59 门，一流本科国际化课程 13 门，劳动教育一流课程（教学团队）5 门。

4. **继续提升教师的教学能力。**浙江省第二届高校教师教学创新大赛，我校 2 名教师领衔的团队获得特等奖；之后，两个团队代表浙江省参加第二届全国高校教师教学创新大赛，均获得二等奖。在浙江省第二届高校教师教学创新大赛“课程思政”微课专项赛中，我校获文科组一等奖 1 项、三等奖 1 项，理工科组二等奖 1 项、三等奖 1 项，表现出了较强的实力。

5. **教学成果奖取得良好成绩。**2022 年，我校教学成果奖收获颇丰，获得 8 项省级教学成果奖，其中特等奖 1 项，一等奖 1 项，二等奖 6 项，2 项成果申报国家级教学成果奖。

6. **其他工作。**积极推进教材建设，完成首批浙江省教材建设研究基地认定工作，我校大数据专业教材研究基地被认定为首批浙江省教材建设研究基地。完成浙江省普通本科高校“十四五”首批新工科、新医科、新农科、新文科重点教材建设项目申报工作，推荐本教材 47 部。

（二）双创教育取得新突破，获批浙江省首批重点支持现代产业学院

双创育人已成为我校本科人才培养的特色与亮点，学生学科竞赛、产教融合在 2022 年又取得新的突破。学校进一步推动双创教育深化，构建了双创教育 3.0 新体系，形成多

层次双创课程体系，实施双创导师“双百计划”，推动实习实践基地建设等等；在中国高等教育学会发布的2022年全国普通高校大学生竞赛排行榜中，我校在全国人文社科类本科院校学科竞赛中，连续第2年位列全国第一；以“互联网+”等大赛为抓手，形成校内各部门与二级学院联动机制，助推学生创新能力培养，在第八届浙江省国际互联网+大赛中，我校获得5金9银3铜的好成绩，并继续在国赛中获得3银5铜，成绩处全国财经类高校前列。

产教融合取得大的实质性进展，泰隆金融学院和跨境电商学院入选省级首批重点支持现代产业学院建设点，跨境电商学院同时入选国家发改委“十四五”教育强国推进工程项目，浙江省“五个一批”产教融合基地，这些学院为积极探索学科交叉融合、产教融合、国外国内融合等多元融合构建了新的平台，为培养数智时代背景下新文科人才打下坚实基础。

（三）攻坚克难，创新服务，招生、就业工作稳步提升

2022年是疫情发生的第3年，由于社会经济发展持续受到影响，招生就业工作面临的挑战和困难也步步升级。我校招就部门与招生学院，适应新形势，通过创新方法，提升服务效能，提前谋划，开辟新途径，高质量完成了招生就业任务，延续了招就工作的好势头。2022年，学校共录取学生5147人，总计划首破5000人，新的英贤慈善学院招生顺利。

一是生源质量持续向好。全部普通类招生计划都在一批

（一段）线上完成。在浙江省，所有新生以超过省特殊类型招生控制线（592分）录取。浙江省外，普通理科类/物理组的最低投档分超出所在省一批（段）线50分以上的有10个省，超出所在省一批（段）线110分以上的有8个省。学校普通文科类/历史组最低投档分超出所在省一批（段）线40分以上的有12个省，超出所在省一批（段）线80分以上的有8个省。

二是毕业去向落实率高。学校2022届毕业生共5628人。其中，本科毕业生4110人，毕业研究生1518人。截至2022年8月底，学校应届毕业生去向落实率94.44%，**处在省属本科高校第一**。2022届毕业生到机关、事业单位、国有企业就业占比23.47%；到世界500强、中国500强企业就业占比14.59%；学生继续深造率为36.71%。

（四）攻坚克难，重点工作顺利进行

本年度本人还承担了亚运会筹备与场馆团队运行的工作任务。

我校既承担为亚运会提供服务的工作，也承担亚运会手球比赛场馆的艰巨使命。本届亚运会采用场馆化赛事运行方式，95%的赛事工作将由承办单位完成。我校承办手球比赛赛事，而且是亚运会重点比赛场馆。在亚运会推迟举行决定之前，我们一直紧锣密鼓筹备赛事，并且为测试赛举行做了大量准备工作，特别是按照防疫背景下举行比赛的模式来筹备，工作难度、强度增加了几倍。由于参与亚运会筹备的我

校运行团队成员都是兼职，每个人都在做好本职工作之外，加班做好亚运筹备的相关工作，工作强度高，工作压力大，不论从政治上还是从对学校的综合影响上，不能有半点差池。尽管如此，团队成员都无怨无悔高效率完成了相应工作。比赛延期后，又做了许多善后与准备 2023 年重启的工作。

三、廉洁从政情况

本人能严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，对中央、省委关于领导班子的十三项实施意见、关于廉洁从政行为的意见、对“五张责任清单”等的规定，都能严格遵守。

本人配偶没有从事经商办企业等盈利活动，儿子目前工作公司与本人分管工作、与我校没有任何业务往来。本人亲戚也无任何与本单位业务往来情形。本人不存在违规兼职取酬、违规房产交易、违规借贷、借用服务对象车、房等情况。本人不存在违背中央八项规定及《实施细则》精神和我省相关办法的行为。本人严格履行“一岗双责”，不仅自身严格遵规守纪，也对所分管、联系部门的负责人适时提醒，进行廉政教育，对于存在的轻微形式主义、官僚主义行为及时指出；在公务接待、公务用车、办公用房、公务出差等方面，本人均按规定执行，无特权行为；本人的津贴补贴和福利，都由学校按规定发放；不存在利用名贵特产特殊资源谋取私利的情况，没有接受管理对象安排的健身、娱乐、旅游、宴请的情况；近 2 年本人及其亲属没有婚丧喜庆事宜。

本人能严格执行《中国共产党党内监督条例》的各项规定。不存在利用职务便利违规干预干部选拔任用、工程建设、实际执法、司法活动等规定的情况；能及时报告个人及家庭重大情况等个人有关事项。

四、尊法学法守法用法情况

本人积极学习《习近平法治思想学习纲要》，实施省委有关法治浙江的系列文件，在执法中履行好领导责任，本人能带头遵纪守法，能严格遵守法律法规党纪政纪条规。

本人在具体行政中，始终牢记依法要求，特别是党纪法规中“红线”、“底线”更是时时提醒自己严格遵守，在制定文件、出台措施时都先从依法的角度来审视，对重要的文件修改也都要求经过法务审看；对分管领域负责人在处理事务时，要求他们严格按照规定做事。

本人能积极参加集中学法活动，积极参加年度法律知识考试。

工作不足：**1. 如何建立起卓越人才培养体系方面还存在思路不宽、办法不是太多问题。**在学校建立卓越大学过程中，人才培养如何跟上，如何形成较为系统的卓越人才培养体系，还需要做更多的探索。**2. 工作方法还需更精细，更深入。**如何在自己分管工作领域中，把工作做得更细更好还存在差距。

2022 年度方向明同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学副校长、党委委员，负责实验室与资产管理、公共事务管理与校园建设、法治建设、安全保卫、采购、后勤、档案、校史、经营性国资管理工作。根据有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、中国共产党党章、党的二十大精神和省十五次党代会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步坚定理想信念，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力提升党性修养，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，守好“红色根脉”。严守政治纪律和政治规矩，坚持社会主义办学方向，认真履行意识形态工作“一岗双责”，在大是大非问题面前保持清醒头脑，讲好专题党课和专题思政课。

进一步增强服务意识，坚持以学生为中心，理清工作思路，突出工作重点，加强统筹协调，完善处长例会制度，努力增强团队凝聚力、战斗力。深入学院、实验室、食堂、学生宿舍等开展专题调研，认真听取师生意见，积极推进民生实事项目建设；定期与联系班级、寝室的学生交流谈心，及时协调解决学生反映的困难和问题；认真参加学校党委民主生活会和党支部

组织生活会，开展批评与自我批评；根据有关要求，如实报告个人有关事项；按规定请示报告，落实民主集中制原则，全年没有因私出国（境）活动；不搞小圈子、小团伙；树立正确的利益观，注重家庭家教家风，认真贯彻中央八项规定及其实施细则精神，严格要求自己，严守财经纪律。

二、履行职责情况

本人分管的工作，主要涉及学校的房产资产管理，安全保障和后勤服务，校办企业经营等工作。一年来，统筹安全和发展，努力守住安全底线，不断提升管理和服务水平。

1. 充分认识安全工作的极端重要性，切实做好除险保安工作

安全工作是学校事业发展的基础和保障。牵头健全学校新冠疫情防控工作体系，成立专班运转，认真履行疫情防控办公室主任职责，根据上级有关政策要求，及时调整学校疫情防控措施，做到精准科学防控，不层层加码，学校各部门协同配合，特别是医务人员超负荷工作，确保学校安全有序。进一步完善部门安全责任体系，健全平安学院考核机制、安全工作宣传教育机制、信息通报机制，每月梳理安全隐患清单并落实整改措施，协助做好“813 事件”处置工作，加强防范电信网络诈骗，推进除险保安工作，提升消防安全、食品安全、实验室安全等管理水平。

2. 深入贯彻绿色发展理念，努力创建绿色学校。

认真落实绿色学校创建行动方案，增强师生的生态文明素养，倡导勤俭节约、绿色消费、低碳生活。推进绿色校园基础设施建设，淘汰高能耗设备，在新的建设项目中采用绿色循环低碳技术和环保材料，提高校园绿化质量，打造宜居宜学优美的校园环境。加强学校运行能耗管理，利用节能数字化平台做好能耗监控，完善能耗信息发布和考核制度，降低学校综合能耗，深入开展“光盘行动”和垃圾分类工作。学校获评浙江省首批绿色学校。

3. 坚持依法治校，推进管理工作制度化规范化。

推动校院两级治理的顶层设计，推进治理体系化建设，组织修订完善二级学院党委会、党政联席会议事规则，厘清校院两级“小微权力”边界，完成二级学院小微权力清单、负面清单汇编工作，实现两个清单全覆盖。完善规范性文件制定合法审查机制，优化业务流程，提高工作效率，提升管理工作的规范性。严格执行制度，加强督促检查和问题整改，把责任落到实处。学校被评为的法治浙江（法治政府）建设优秀单位。

4. 坚持以学生为中心，提升服务育人水平。

深入推进服务育人，制定实施后勤服务育人工作方案，坚持提升服务质量和育人相结合、队伍建设与育人相结合、“绿叶”文化建设与育人相结合。积极提升服务设施，对洗衣房、空调进行整体更新，扩容空气源热水系统。进一步推进公寓文化建设，打造一流学习社区，建设成学习生活一体化空间。以点带面，打造多处集观赏休闲、学习交流等功能为一体的公园

小品，提升校园环境品质。完善“云订餐”平台服务，改进服务态度，努力提升学生满意度。

5. 加强沟通协调，顺利推进重点项目实施。

经过与施工单位的密切配合，学校亚运手球馆改造工程项目如期通过竣工验收，达到亚运会比赛各项标准。国家发改委教育强国产教融合项目科创大楼（跨境电商产教融合基地）设计方案通过省发改委、省教育厅、省财政厅等的相关评审，完成项目建设的前期各项准备工作，已于年底顺利奠基开工。教育强国产教融合项目中央财政专项资金 6000 万元已到账，同时申请获准省公建项目补助资金 400 万元。

6. 勇于攻坚克难，做好巡视审计整改工作。

在省教育厅和财政厅的支持下，桑达项目得到妥善解决，桑达公寓部分的政策性亏损剥离，学校资产经营公司吸收合并桑达公司，解决困扰学校多年的难题。环保院无依据支付的问题，相关责任人给予问责处理，新的班子加强内部管理，积极拓展市场，环保院各项工作有了新进展。金华食品研究院班子也作了调整，资产经营公司加强监管，规范财务运行，加强校企合作，拓展新的业务空间。加强教工路校区总体规划，出台办公用房有偿使用办法，逐步提升办公设施和条件，引进有关企业开展产教整合，提升校区综合使用率。在各部门的支持下，巡视审计整改工作有力推进。

7. 增强数字思维，推进管理和服务流程再造。

认真学习数字化改革的相关专业知识，进一步增强数字思维，推进学校纵向智治跑道的各项工作。发布资产 IN 平台 2.0 版，完成 23 万件资产全过程流转，实现登记、报销、入库、维修、报废、共享一体化线上治理。实验室安全全域数治融合应用获 2022 年度浙江省教育领域数字化改革创新试点项目。房产管理信息系统全面上线，实现房产服务“业务网上跑”。完成校园安全精准防控及智安校园建设项目，监控中心全面升级改造，设计开发安防驾驶舱，汇总监控、道闸、消防等安全数据，一张图展示全校安防信息，升级改造紧急报警系统，实现一点报警多点感知。智慧后勤初步形成，依托 PC 端和微信端的 5 个系统和 3 个平台，初步覆盖了面对服务师生全部业务。学校荣获中国教育后勤协会信息化建设优秀案例。

三、廉洁从政情况

本人分管的领域，涉及基建、设备物资采购、房屋租赁等，深感责任重大，每天都有如履薄冰的感觉，唯有时刻绷紧廉政这根弦，尽心尽职，踏踏实实做好工作。树立正确的利益观，知行合一，以身作则，认真落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，遵守廉洁纪律。妻子和女儿没有从事经商办企业等营利活动，也没有在金融机构从业、任职；没有兼职取酬、房产交易、民间借贷、借用管理和服务对象住房、车辆等情况；注重家教、家风，追求朴实的生活，教育亲属和身边工作人员要增强规矩意识，严格按制度办事。

认真落实中央八项规定及其实施细则精神，纠治“四风”、转变作风。认真履行党委班子成员“一岗双责”，利用各种会议和活动，加强廉政宣传，力戒形式主义、官僚主义；反对特权思想，落实公务接待、公务用车、办公用房、公务差旅等方面相关标准和要求，不搞特殊化；按照有关规定，发放津贴补贴和福利；没有存在利用名贵特产特殊资源谋取私利的情况；没有存在接受管理服务对象安排的健身娱乐、旅游、宴请的情况；没有参与操办的本人及近亲属婚丧喜庆事宜的情况。

落实《中国共产党党内监督条例》，自觉接受监督。严格按相关制度办事，并及时教育和提醒相关人员要心底坦荡，干净干事。及时报告个人及家庭重大情况等个人有关事项。

四、尊法学法守法用法情况

深入学习贯彻习近平法治思想，按规定参加领导干部网络学院学习，通过领导干部以宪法为主题法律知识学习考试。落实中央八项规定及其实施细则精神，遵守法律法规党纪政纪条规。树立规则意识，完善规章制度和 workflows，使各项事务处理，有章可循，加强制度的执行力，严格按制度办事，杜绝特批。认真落实普法责任制，利用党课和座谈会，教育学生要成为遵纪守法的模范，树立规则和纪律意识，走好人生路。

在工作还存在的许多问题与不足，如消防管理制度不够健全，安全工作督查问责机制需进一步完善；房产管理、安全管理等数字化改革有待进一步深化；学校节能降耗、绿色低碳生活方式倡导和宣传工作有待进一步加强；学校食堂经

营管理方式改革、服务育人工作需继续加强；法治文化建设还有较大的提升空间；校办企业规范管理和市场拓展能力需进一步增强。

新的一年，我将进一步突出工作重点，加强工作统筹，提高工作效率，为卓越大学建设贡献力量。

2022 年度陈衍泰同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学副校长、党委委员，负责人才、人事、外事、港澳台事务、继续教育、数字化建设、社会合作、国际教育。2022 年 4 月，感谢组织信任，在省委统一安排之下，我从原工作单位浙江工业大学管理学院提任学校副校长、党委委员，并于 5 月初正式到任；并在组织的关爱之下，当选为省第十三届政协委员。到任新工作岗位以来，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届历次全会和十二大精神，旗帜鲜明讲政治，按照省委第十五次党代会、省教育厅等上级党委统一部署，忠实践行“八八战略”、加快推进“两个先行”，较好地完成各项目标任务。根据有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

（一）始终把政治建设摆在首位，坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉。始终胸怀“国之大者”，传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，认真研读《习近平浙江足迹》《习近平总书记关于教育重要论述》等，常学常新。认真参加省委有关会议、学校党委中心组学习，严格落实“第一议题”制度。主持召开分管的人事、人才、数字化改革、继续教育、社会合作、国际化和联系的工商管理学院、经济学院党委中心组学习会议 12 次，引领党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严守政治纪律政治规矩。严格落实好学校疫情防控工作有关要求。

（二）认真学习、宣传、研究和贯彻党的二十大精神，作为最大的政治任务。迎接党的二十大胜利召开，学习、宣传、研究和贯彻党的二十大精神，原原本本学习党的二十大报告和党章，认真领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求。坚持将学习贯彻党的二十大精神同贯彻落实省第十五次党代会精神结合起来，同学习领会习近平同志 2004 年视察我校时的重要指示和 2021 年校庆时对学校的祝贺关爱结合起来。赴工商管理学院开展党的二十大精神宣讲，为支部党员上专题党课。

（三）全面落实省委巡视反馈问题整改，并根据上级要求立行立改。牵头修订完善学校人事、“西湖学者”人才遴选、继续教育管理等制度，推动人事人才、学校数字化等工作系

统性重塑。成立工作专班，和分管科研副校长协同专项推进学校期刊评价工作。认真学习省委省政府关于深化教育评价改革精神、省教育厅关于学校综合改革试点高校之一的要求，全面完成人事处、人才办、数字办、继续教育学院、国际处、国际教育学院、社会合作办（校友办）领办的省委巡视反馈意见整改落实工作。

二、履行职责情况

（一）聚焦“两个先行”，立足新时代高质量发展要求，推动学校卓越师资队伍建设。将习近平总书记 2021 年校庆时对学校的祝贺关爱作为动力，聚焦新发展阶段我省“两个先行”中浙商大的卓越师资队伍建设内涵发展要求，贯彻新发展理念，推动师资队伍高质量发展。

--在学校党委领导之下，顺利完成学校组织机构与人事“三定”方案，突出学校战略目标，保障重点目标。

--深化人才人事制度改革，提升人才治理现代化水平。出台和完善 12 项人事制度，涵盖人才引育、职称评审、岗位聘任、薪酬改革、师德师风、人事管理等多个领域，全面提升学校人才治理现代化水平。

--深入推进教育评价改革，聚焦学校高质量发展，加强改革顶层设计，制定出台并实施《学校第五轮岗位聘任工作实施方案》。广泛征求各级各类教职工意见，先后召开近十场意见征集会，提请学校教代会审议通过；学校第五轮岗位聘任工作有序开展，已完成全校 2 至 4 级高岗级聘任工作，

其它 5-12 级岗位聘任正在有序推进中。

--推进教师职称制度改革，优化《学校引进人才专业技术职务评聘“绿色通道”实施办法》。全年通过“绿色通道”评聘正高级专业技术职务 5 人，副高级专业技术职务 23 人；进一步完善专业技术职务“四审”制；制定《学校特聘研究员聘任实施办法》，经学校专业技术职务评聘常设组评审，聘任校内特聘研究员 6 人、特聘副研究员 11 人。

--优化师资队伍结构，突出“高精尖缺”精准化引进。已引进专任教师 99 人（其中 E 类以上 10 人），拟引进专任教师 38 人（其中 E 类以上 12 人），其中海外博士 22 名，学科带头人 11 名。

--夯实教师发展平台，着力提升教师专业素质能力。积极推进“蓝天计划”，青年教师通过多渠道出国进修；本年度“大地计划”共选派五批 22 位教职工赴相关单位挂职，其中，选派至国家部委挂职 2 人，选派至省直机关及相关部门挂职 13 人。

--切实保障教师待遇，提升教师幸福感、获得感。完成对全校 2525 名在职教职工（其中杭商院 466 名）、23 名离休干部和 18 名已办理退休人员的基本工资调标工作；做好党务干部党建工作量津贴核拨工作，发放专职思政课教师岗位津贴，落实全校教职工奖励性绩效工资政策；规范学校教职工困难补助工作，缓解教职工生活困难。

--构建全过程师德涵养体系，培育弘扬高尚师德。学校

为 176 名新进教职工举行“商大欢迎您”荣誉仪式、为 75 名获得重要荣誉的教师举行“商大祝贺您”荣誉仪式、为 64 名退休教师筹备“商大感谢您”荣誉仪式。定期编发《师德师风学习手册》，举办师德警示教育案例展，开展专项高教课题申报。组织近 40 名教职工赴省委党校四明山分校开展海外归国教师轮训，组织 380 名教师参与线上暑期教师研修、数字化专题培训，组织 176 名新教工开展入职培训。

（二）落实中央和省委精神，通过外引内育、多措并举，努力打造人才高地。强化政治引领，牢牢把握人才工作的正确方向，稳步推进人才强校战略，以全面深化改革构建党管人才的创新机制。

--坚持党管人才，系统谋划人才政策供给。坚决落实中央和省委相关人才政策精神，坚持“坚持破五唯，注重多维度评价”、“完善支持措施，健全退出机制”和“提升申报条件，强化考核力度”等原则，修订“西湖学者”计划评价标准、引进人才年薪制管理办法等相关文件，拟制定高层次人才培养计划等制度文件，以人才引育制度机制建设健全优化学校人才生态和成长环境。开展高层次人才动态管理和主动式服务，组织召开“2022 年高层次人才代表恳谈会”，搭建高层次人才建言献策桥梁。

--坚持高端引育，落实人才倍增计划。感谢省委人才办、省教育厅干部与人才处、省人社厅等领导大力支持。聚焦重点发展学科、重点人才团队，绘制“人才地图”。2022 年引

进省部级以上高层次人才 23 人，其中新增全职国家级人才 3 人（长江讲座教授、国万哲社领军、教育部新世纪各 1 人），另有 4 名国家级和 1 名省部级以上人才（已经校长办公会，但因疫情原因，目前仍在入职手续办理中），柔性引进特聘教授国家级 3 人、省部级 2 人（国万哲社领军、青年长江、国务院政府津贴各 1 人以及省千 2 人），自主培育省部级人才 10 人。争取申报浙江省“鲲鹏行动”计划人才 1 人。

--创新人才服务机制，建立人才工作矩阵“四大机制”：
入选浙江省首批人才发展体制机制综合改革试点单位，构建人才系统培育体系，打造人才雁阵格局，实施“十四五”人才培育计划。一是校院联动聚合力，聚焦重点人才和专项工作组组建 16 个人才引育工作专班；二是部门协同增效力，围绕常规工作和长期工作制定 3 张“工作清单”和 4 项重点工作“作战图”；三是政策解读促推力，统一思想、集中部署，召开 2 次人才工作推进会，8 次人才政策宣讲会；四是目标考核激动力，实施学院人才目标责任制，年初确立目标，年中比学晾晒，年末量化考核。

--探索人才工作命运共同体建设，以“校地融合”“产教融合”为宗旨，推进校地人才共引共育、共服共用。与杭州市钱塘区、嘉兴市桐乡市、衢州市龙游县等 6 个县市区人才办协同发力，共同探索设立校地人才联招联引“特聘研究员”岗位，打造校地人才集聚高地。筹备依托嘉兴市联合拟申报省“鲲鹏计划”1 人。

--**聚焦人才生态体系建设，以人才暖心工程为抓手，提供贴心“娘家”服务。**积极推进校院领导常态化联系服务人才机制，加强与人才的思想联系和情感沟通，及时解决人才的实际困难，除重大节日慰问外，组织人才座谈、疗休养等 8 场；积极争取省委人才办和杭州市支持，坚持以人为本做好服务，着力解决人才住房落户、子女教育、医疗保障等等“关键小事”30 余项。

（三）以数字化改革不断推进牵引学校治理全面深化系统性重塑，努力打造“数字高校”第一方阵。认真学习贯彻党的二十大精神中关于数字化改革有关精神，贯彻省委数字化改革部署要求，持续完善高校数字化改革推进机制。

--**加强顶层设计、鼓励基层创新、定期交流和“晾晒”。**深化运用数字化思维、数字化手段、数字化技术，创新理念和机制，在上级的大力支持、学校党委和主要领导大力支持与关心之下，按照“卓越大学建设”要求，成立“党建统领+5 个卓越大学子系统”等 6 个赛道，数字化改革和“数字高校 1.0+”取得阶段性进展。

--**夯实数据基础，推动跨部门协同，补齐数字高校建设短板。**首创性提出《浙江工商大学加速推进数据资产建设的行动方案》，确定了全校各部门各学院“数据资产 1.0 版”；针对原有数据“孤岛”，完成校内核心业务系统的数据归集整理工作，归集了人事、教务、科研等 14 个核心业务系统近 1700 个数据项，形成 33 个代码标准、47 个通用数据引用格式，

基本完成了源头数据质量检测和数据纠正工作，实现了数据的在线申请、审核和开放的全流程管理；已面向教务、研究生院等部门开放了教职工基本信息等 90 个接口。

--强化问题导向，谋划高校数字化治理的标志性成果。

一方面立足学校立德树人初心使命，入选省委教育工委高校数字化改革相关典型案例。开发并形成《浙江工商大学“畅学码”》《发挥数据中台价值，提升高校治理效能——浙江工商大学数据治理的探索与实践》《浙江工商大学“浙里学风”应用》《浙江工商大学：发挥优势力争跨越着力提升高校数字化改革创新实战实效水平》《积极贡献“商大智慧”，为在线教育提供中国力量》等多个案例材料。自主研发“校园码”应用 1 个，在消费、疫情防控、图书借阅、线下办事取号、宿舍门禁等应用场景实现了一码通办，极大地便利了师生消费和办事，提升了校园管理水平。另一方面，重点抓“卓越师资队伍”数字化改革模块，借助学校第五轮岗位聘任契机，为广大教师人才和部门协同提供实在便利。完成了专任教师事业单位岗位聘任、其他专技事业单位岗位聘任应用 2 个，实现了教师在线聘岗申请一键生成，通过在线申请、审核和自动汇总助力学校第五轮人事聘岗。完成了教师个人主页后台系统开发建设。

--做好学校数字化和信息化日常工作，为广大师生和社会各界提供优质服务。做好学校各类网站及信息系统的日常巡查和漏洞排查，并及时整改，消除网络安全隐患。完成校

园卡系统日常运行维护工作。完成计算中心 1200 余台计算机及服务器的维护保养工作，承担全校计算机公共基础课程和部分专业课程的上机实践和教学任务，完成计划内上机实践工作量年均 45 余万人机时，完成无纸化考试工作量年均 4 万余人机时，课外开放近 20 万机时。完成 400 多间教室多媒体设备的维护保养，配合完成研究生招生考试、研究生复试、三位一体考试、四六级考试等各类大型考试，完成多媒体教室开展教学、会议、培训、学术活动、学生活动、学术学科竞赛的技术支撑。

（四）以省委“两个先行”为指导，积极拓展全社会资源办学、强化高端要素赋能我省高质量发展。

--创新性地与全球浙商总会合作创办“战略企业家学院”，致力于服务与赋能浙商高质量发展。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，着力服务和融入新发展格局。聚焦新时代浙商创新发展的重大战略问题，坚持“优势互补、资源共享、互惠双赢、共谋发展”的合作原则，充分发挥全球浙商总会组织、资源、网络优势和学校科技、人才、智力优势，在人才培养、智库支持等方面开展深度合作，形成合作同心圆，打造“共享、共生、共赢”的新经济生态系统。激发创新创业创富活力，为浙江高质量发展注入强劲动力，为“两个先行”作出更大贡献。

--深化与国贸集团(浙商资产管理公司)、物产中大集团、华为浙江、国网台州、绿城服务、中国银行等开展校企合作，

政-产-学-研深度合作，构建浙江标志度的区域创新生态系统。

--探索合法合规开展职业技能培训等校企融合发展的新方法、新途径赋能“两个先行”高质量发展。联合腾讯云计算有限公司在校内建立数字产业人才培养基地；联合浙江省动漫产业学会筹建数字艺术人才实训基地。积极开展职业技能等级认定工作，开展了两次企业人力资源管理师职业技能等级的认定工作；完成了互联网营销师、供应链管理师及人工智能训练师新职业技能等级认定机构申报工作。

（五）按照高质量要求，不断推进和优化学校继续教育事业发展。

服务于国家和浙江省人力资源提升和专业技术能力提升战略，我校目前是浙江省学历继续教育规模最大的高校，肩负着数万名学历继续教育的重责。致力于培育适应以浙江为主的产业高质量发展的各类高层次人才需求。

--积极创新继续教育模式，努力提升继续教育服务国家和浙江“两个先行”的能力，为学校打造浙江高等学历继续教育“商大”金名片作出了贡献。保持高等学历继续教育全省领先优势，进一步提升学历继续教育的培养层次，今年专升本录取数1万余人，继续位列全省第一。全年继续教育在学、受训学生约3.7万人次。确保安全底线，坚决做到“疫情要防住，发展要安全”，校园疫情与安全保障零事故；不断优化课程与论文质量、教师队伍建设和基础设施更新等。

--积极探索非学历继续教育机制改革创新，干部教育培

训事业稳步发展。研究创建了培训事业部运营方案，并相继成立了六个事业部，全年干部教育培训工作虽受疫情防控等严重影响未能实现大幅增长的目标，但在各事业部的努力下，仅以四、五个月的时间举办了各类短期培训班 46 期，培训学员 2543 人次。

（六）提质增效开展国际留学生工作，培育知华爱华友华国际学生，服务于国家“一带一路”倡议。

依据国家对于来华留学提质增效的要求开展国际生工作；聚焦优势特色学科，集中优质资源，持续优化国际生生源结构，提高生源质量；致力于中外学子共同成长，培养爱华友华的国际化特色专业人才。

--**获批省国际学生国情教育名师工作室建设单位。**创新教育模式，国际生思想教育入脑入心。以沉浸式“感知”和“留学生说”为主要形式的思想教育模式渐显成效，我校国际生深入感知中国道路、感知浙江经济发展、感知杭州社会风貌的各类作品在教育部、浙江省教育厅举办的各类比赛中获奖，优秀作品通过官方平台向全球互动展播，提升了学校的知名度、美誉度。组织国际生参加由中联部主办的“感知中国新时代”活动，荣获二等奖一项、三等奖五项，陈曾灵老师荣获该活动优秀指导奖。

--**国际生学习党的二十大精神，宣传新时代中国特色社会主义思想。**精准智控，全年国际生群体未出现疫情及严重违法违纪情况。国际生生源结构持续优化，2022 年秋季国际硕博

研究生新生占比明显上升。

（七）立足浙江“两个先行”，服务国家中国式现代化，全面实施社会服务深耕工程，构筑社会服务高地。

--积极响应“两个先行”推进中国式现代化浙江实践中的重大战略需求，合作领域稳步拓宽。推动学校与省国资委、省商务厅、地方金融监管局、省质监局等厅局合作；深化校地合作，与杭州（钱塘、西湖、余杭、临平等）、嘉兴（桐乡等）、温州（泰顺、龙湾区、永嘉等）、台州、衢州（龙游等）、舟山等地政府。在人才培养、科技成果转化等相关领域取得实质性成果。

--积极打造服务于“共同富裕示范区”的浙商大品牌，解题共同富裕，助力山区 26 县高质量发展。先后与丽水庆元共建“食品（食用菌）加工技术研究中心”、与温州泰顺共建浙江工商大学山海协作（鹿城、泰顺）促进中心；并定点帮扶温州永嘉县碧莲镇。2022 年，我校报送的《科教赋能，让产业振兴与乡村教育同频共振》案例成功入选省教育厅首批教育助力乡村振兴典型案例，我校成为高校助力乡村振兴联盟理事单位，积极打造具有共富味、未来味、浙江味的商大助力乡村振兴品牌。

（八）合作聚力，构建校友与母校发展共同体，画好“同心圆”助推学校事业发展。

--强化校友组织建设，构筑以“一体两翼”为主，行业、专业、兴趣组织为辅的校友组织网络，聚焦校友全生命周期

的全方位服务，满足校友多元需求。逐步实现国内省级和浙江省内地市级校友组织全覆盖。助推地区组织发展，积极与福建、江苏、上海、北京、天津、甘肃、浙江（杭州、宁波、绍兴、衢州、温州、台州、嘉兴）等校友组织联络，推进换届/（筹）重建工作有序开展；发挥学院优势，强力推进各学科性学院成立校友分会，强化校友联系。有知名校友南京大学沈树忠院士、中芯国际董事长高永岗先生等回校。

--构建全方位合作机制，促进校友母校共同发展。以多元赋能校友企业为目的，协同招就处开展多场线上线下校企专场招聘，为校友企业发展提供人才支撑和智力支持。以“访企拓岗促就业”专项工作为契机，随同校领导走访物产中大集团、杭州东方嘉富资产管理有限公司、浙江大华技术股份有限公司、第六空间家居集团股份有限公司、云栖小镇、宁波文旅集团等校友单位，推进战略框架协议签订，持续推动毕业生更充分更高质量就业，实现校友企业和母校工作双向奔赴。以协同育人为内涵，发挥校友在支持学校人才培养、教学科研、学科建设等工作中的助推作用。

--规范和完善基金会管理制度，不断拓宽社会各界支持学校改革发展的渠道。夯实自身建设，深耕内部治理责任田。拓宽捐赠渠道，2022年，平台接受师生、校友捐赠5300余人次。弘扬捐赠文化。利用校庆日、毕业季、教师节等节点，设计“点亮图书”等捐赠项目，持续加强公益项目影响力。协同学院与上海融孚（绍兴）律师事务所、七彩集团等开展项

目合作，争取捐赠资金支持。

（九）推动国际合作高质量发展，助力“创新高地和人才中心”和学校卓越大学建设。

--加强高水平国际化项目的申报和建设，深化与英国萨塞克斯大学等知名海外高校的交流，强化合作办学能力。以学校人工智能学院为合作载体，积极引入萨塞克斯大学优质资源，合作办学成效初显，首届硕士毕业生国内外深造率近20%。受教育部委托，召开国际产学研用合作会议，获批中外联合专项研究生招生名额（博士10个、硕士20个）。

--应对疫情和国际形势变化，积极引智为我所用。持续推进学校现有的国家“食品功能与营养健康学科创新引智基地”、教育部区域和国别研究全国高水平建设单位日本研究中心建设。启动海外一流伙伴计划，核理海外五大排行榜。

--外拓内培，助力开放型卓越大学建设。获批国家留学基金委“西部地区人才培养特别项目、地方合作项目地方创新子项目”；科技部高端外国专家项目，首获教育部霍英东教育基金会奖项。与教育部语合中心合作筹建浙江工商大学比利时中文教育中心，获批3个比利时中文教育项目。多维度打造特色孔子学院品牌，获批三个“汉语桥”线上团组交流项目。

面对新形势新任务，对标新时代打造“重要窗口”和推进“两个先行”新要求，尽管做了一些工作，但仍然存在诸多不足，比如卓越师资队伍建设的質量还需提升、高层次人才数量少和梯队建设任务相对艰巨、高质量国际化人才培养和国

际合作还需加大、立足浙江和祖国大地办学与服务能力亟待提升等。2023年，本人将着眼加快卓越大学建设需要，提升综合能力，借助数字化改革等，统筹推动人事人才、继续教育、国际化和社会合作等工作系统性重塑，切实履职尽责，做好工作。

三、廉洁从政情况

（一）本人全面认真落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，严格遵守廉洁纪律。

牵头制定并认真落实人事处、人才办等8个分管部门的职能监督责任清单，领学《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》。配偶在杭州海关工作，两个孩子为小学三年级、一年级在读，均没有经商办企业的情况，也没有相关从业、任职情况。本人未参与学校有关公款存放业务，也未接到请托事项；没有违规兼职取酬、房产交易、民间借贷、借用服务对象住房、车辆等情况；家庭和睦，注重家教家风，平时能严格要求亲属和部门工作人员。2022年4月份及之前在浙江工业大学管理学院担任院长、党委副书记，4月底、5月初提任浙江工商大学副校长过程中，严格落实上级干部任职履新相关纪律。

（二）认真落实中央八项规定及其实施细则精神、党风廉政建设责任制。积极参与推进“清廉商大”建设。

主持开好分管部门和联系的工商管理学院、经济学院党风廉政建设分析会，自觉履行“一岗双责”，做到党风廉政建

设与业务工作一起布置、一起落实、一起检查。自觉履行“廉洁自律承诺书”的各项承诺;反对特权思想,按照标准差旅和公务活动;严格律己,廉洁行政,没有收受礼品、礼金和消费卡的情况。认真落实中央八项规定及其实施细则和我省“36条办法”,认真纠治四风,推动干部转变作风。没有利用特殊资源谋求私利情况,也没有参与操办本人及近亲婚丧喜庆事宜。

(三)认真落实《中国共产党党内监督条例》等文件要求,自觉接受监督。

及时如实报告个人及家庭重大情况等个人有关事项,没有利用职务便利违规干预干部选拔任用、工程建设等情况。没有接受组织约谈函询、受到问责的情况。

(四)本人认为需要报告或说明的其他事项。

本人于2022年8月开始租住一套市区住房(位于杭州市西湖区西溪街道求智弄7幢2单元405室,面积82平方米),按照市场价格5400元/月。原因是为了便利两位孩子上学便利(在学军小学旁)、一家四个人居住,以及本人驾车上班时间缩短的考虑。同时,将自己一套在市区的产权房(位于杭州市西湖区西溪街道文二新村5幢2单元401室,面积49平方米左右,由于面积较小四个人居住空间不够)于2022年11月出租给房地产中介公司,月租金收入2800元。均为市场价。

四、尊法学法守法用法情况

（一）本人深入学习领会习近平法治思想，认真学习研读党的二十大对“坚持全面依法治国、推进法治中国建设”作出的新论断、新举措、新要求 and 《习近平法治思想学习纲要》等。

认真参加党委中心组集中学法活动，尊崇法治、敬畏法律，不断增强法治意识，提升法治素养，在工作中坚持依法管理、依法办事，努力做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者。

（二）本人具有较强的依法治校意识，带头遵守各项法律法规和党纪政纪。

发挥自身优势，结合岗位需求积极“用法”，在研究决策工作事项时，能够自觉运用法治思维分析问题、研究问题并提出意见建议。

（三）坚持依法履职、依法决策、依法办事，认真落实党内法规制度和信息公开制度，自觉接受各方面监督。

弘扬社会主义法治精神，推进分管部门和联系学院的依法治理工作。

2022 年度丁一志同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学党委委员、宣传部（教师工作部）部长，兼任马克思主义学院院长，全面主持宣传部（教师工作部）、马克思主义学院行政工作，协助分管浙商博物馆，联系管理工程与电子商务学院（跨境电商学院）。根据有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

一、思想道德表现

（一）以政治建设为统领，加强理论武装。坚定不移学习宣传贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署，把学习宣传贯彻党的二十大精神与深入学习贯彻习近平总书记对浙江工作的重要指示精神结合起来，与学习贯彻省第十五次党代会精神结合起来，与学深悟透习近平同志 2004 年视察浙江工商大学时的重要指示精神 and 2021 年校庆时对学校的祝贺关爱结合起来。坚持学用结合，认真学习《习近平在浙江》《中国共产党宣传工作简史》

《百年大党面对面》《干在实处 勇立潮头——习近平浙江足迹》《总体国家安全观学习纲要》《习近平谈治国理政》等，不断增强自身政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者。

（二）提高政治站位，强化使命担当。坚持主流舆论导向，加强对思想问题、实际问题交织的领域的深入调研。针对高校毕业生就业问题的调研报告获省委主要负责同志批示。坚持听讲思政课，为联系学院学生讲授“党的二十大精神”“不断推进全体人民共同富裕”等思政课，参加《思想道德与法治》《形势与政策》听课并与思政课教师进行交流。扎实做好巡视工作“后半篇文章”，省委巡视整改涉及宣传思想工作的具体问题和意识形态专项检查整改涉及的具体问题顺利完成整改，做到问题清零见底、标本兼治、长远长效。

二、履行职责情况

（一）宣传思想工作。

1.持续强化思想理论武装。（1）深入学习贯彻党的二十大精神。扎实做好“学习宣传、研究阐释、贯彻落实”三篇文章，组建学校党的二十大精神宣讲团，推出“出蓝理赞”党的二十大精神系列宣讲、“专家笔谈二十大”“学思践悟二十大”系列专栏，开展主题活动 270 余次、宣讲活动 310 余场。推报的宣讲团队入选浙江省首批理论宣讲名师工作室名单。（2）统筹开展校院两级党委理论学习。完善校院两级理论中心组学习制度，健全党委重大决策前专题学习制度、中心组巡听

旁听制度，组织开展理论学习中心组专题学习 22 次，发放各类政治理论学习资料 7800 余册。（3）推进宣传思想领域数字化改革。搭建“出蓝在线”理论学习管理系统，推动中心组学习任务发布、情况提交、监督检查的全流程线上操作。推行理论学习规范化管理，编印《理论学习参考》17 期，每季度对二级党组织开展理论学习中心组学习、“第一议题”学习情况检查，对学习不及时、记录不规范的情况立即组织整改。

2.全力推进全国重点马院创建。（1）扎实抓好马院建设。兼任马克思主义学院院长，全力推进全国重点马院创建工作，工作成效得到省委书记易炼红，省委副书记黄建发，省委常委、宣传部部长王纲等领导肯定性批示。推进省委宣传部与学校共建马院，王纲部长专程来校调研指导马院建设，深化与中国人民大学合作，推进省优势特色学科与省重点哲社基地申报建设工作，努力建好马克思主义理论一级学科博士点。

（2）高水平举办学术会议。举办首届中国化时代化马克思主义研究高峰论坛，20 位（共 23 位）国务院学位委员会马克思主义理论学科评议组成员、37 位全国重点马院院长等约 1.5 万人线上线下与会，是近年规模最大层次最高的马学科会议之一。（3）大力引进高层次人才。引进教授 1 人、博士 13 人，调动事项办理中的国家级高层次人才 5 人。（4）着力提升思政教育水平。高水平建设思政教育研究院，举办思政论坛 19 场，开展专题活动 43 场，编发工作简报 11 期。深

化思政工作质量提升工程，孵化校级思政项目 20 个，2 个项目入选全省建设项目并推报教育部，1 名教师获评全省“我最喜欢的高校思政课老师”。

3.数字赋能三全育人与思想宣传。(1) 推进三全育人领域数字化改革。规划“一像二屏三表”框架体系，融合学生画像、学生生态屏和数据治理进度屏等，实现关联业务互通、关系数据互联，以“关爱学生”为内核的卓越人才培养“数字根基”初步奠定。(2) 设计“学生全链一表”字段规范。填补学生数据资产标准空白，全域数字驾驶舱成为卓越人才培养“数字规范”的生动体现。(3) 推动学生多跨场景应用集群持续迭代。以学生真实需求为导向的应用场景更有温度，服务学生成长全生命周期的体系更有深度，师生满意度体验感进一步提升，“三全育人”工作成效更加凸显。(4) 推进思想宣传数字建设。搭建“出蓝在线”理论学习管理系统，推进中心组学习任务发布、情况提交、监督检查的全流程线上操作。迭代升级宣传阵地管理系统，优化审批路径，织密意识形态防护网。

4.筑牢意识形态安全防线。(1) 完成省委巡视专项检查整改工作。建立统筹谋划、协同落实、多方联动的工作机制，针对检查反馈意见中指出的 10 个类型 19 个问题，制定落实专项检查反馈整改“四张清单”，梳理形成 68 条整改措施。根据整改计划和整改进度，召开专题推进会 5 次，制订完善相关制度规定 28 项，顺利完成意识形态专项检查整改工作。并坚持标本兼治、长远长效，把巡视及专项检查整改成果转

化为促进意识形态工作改革发展的不竭动力，努力交出意识形态专项检查后半篇文章的“高分答卷”。（2）修订《意识形态工作责任制实施细则》，全年开展3次涉意识形态风险隐患排查和责任制落实情况检查工作。会同相关部门将意识形态工作纳入内部巡察、党建巡查、党组织书记述职评议和中层干部目标管理、年度考核，着力构建闭环管控机制。（3）多措并举做好除险保安工作。成立“护航党的二十大”网络安全工作专班，加强网络意识形态阵地管理，以清朗的校园舆论环境为党的二十大胜利召开保驾护航。加强意识形态阵地监管，迭代升级阵地管理系统，全年审批各类报告会275场、宣传品550件、新媒体年审89个，清理整顿公众号70个，优化审批路径，织密意识形态防护网。（4）强化网络舆情监管。建立网络舆情信息每周报告、重大事件专报、敏感时期网络24小时值班制度，用好与省市三级网信办、省委教育工委的“双直联”机制，妥善应对处置“8·13”舆情事件。修订《评论员队伍建设工作方案》，完善选拔、培训、考核和激励制度，充分发挥“墨湖网军”的瞭望哨作用，有效提升网络意识形态工作的能力和水平。2022年，学校意识形态领域形势总体稳定。

5. 重构全媒体矩阵讲好商大故事。（1）打造全媒体中央厨房。在平台、内容、人力等方面进行全面整合，搭建深度融合的“浙江工商大学融媒社”，形成了以浙江工商大学官微、浙商大新闻、官网、校报、视频号、多媒体机、广播等协同

传播的“微、网、报、屏、声”全媒体矩阵，建立了“一体策划、一次采集、多种生成、多平台发布”的工作模式，实现文字、视频、声音、图像全渠道、立体化传播。（2）大力推进好感度传播。主动关注、主动策划、主动挖掘、主动服务学校重大工作，报道校园新闻 234 篇，刊印校报 18 期，在人民网、新华网、光明网、央视网等近百家主流媒体发布新闻 353 篇次，获国家级媒体报道 73 篇次、省级媒体报道 96 篇次，学校影响力、美誉度显著提升。在 2021 年度“浙江省高校好新闻奖”评选中获 8 个奖项，其中一二等奖 7 个。（3）推动新媒体改革创新。官微排名实现历史性突破，整合后的官微坚持“内容为王”，关注度和传播力显著提高，WCI 排名长期保持在全省高校前三名。高阅读量报道数量增多，2022 年下半年阅读量过万的推送占 52.8%。打造《什么是“慈善教育”？》等爆款视频，视频号总浏览量达 200 万人次，抖音单条最高浏览量达 55.2 万人次。推出“商大面孔”“星耀浙商大”等特色栏目，学校显示度不断增强。

6. 培育特色文化精品，强化文化校园的育人功能。（1）推进校园文化建设。打造文化校园建设示范点，新立项示范点 7 个、验收通过示范点 4 个。推进“文化清朗行动”，持续开展清廉文化“一院一品”建设，编印阶段性成果册，并择优深化建设重点项目 4 个；开展廉政文化作品评选，征集各类作品 56 件，评选一二三等奖 18 个。（2）创新图文宣传方式。让热点传播及时、鲜活起来，设立“浙商大热点”落地电子屏

17台，覆盖教学楼、学院楼、综合楼、食堂等师生主要学习生活场所，围绕重要事件、活动、要求等推出图片新闻228篇。（3）积极营造校园文化氛围。开展党的二十大、杭州亚运会、疫情防控、绿色校园、反腐倡廉等主题展览，常态化开展科研成果、优秀教师、学科竞赛、创新创业等成果展示。2022年，1个项目入选全国高校“礼敬中华优秀传统文化”系列活动特色展示，系学校首次获得该荣誉。

（二）浙商博物馆工作。

1.全面深化浙商群体联结，品牌号召力持续增强。加强与浙商群体和相关机构的联络对接，新增日本浙江总商会、浙江省河北商会、浙江省四川商会、杭州市慈溪商会、杭州市诸暨商会等浙商文化共建基地10家。联合娃哈哈、吉利、西子联合、雅戈尔、奥康等近20家知名品牌，建设“浙商名品馆”，并依托该馆为学校教育基金会募集资金83万元。启动浙商博物馆数字化改造建设，进一步增强浙商博物馆作为“天下浙商的精神家园”的功能定位和浙商大的办学特色。

2.多元开展浙商主题活动，社会影响力持续扩大。高水平举办喜迎二十大浙商书画展、第六届世界浙商大会专题活动之浙商文化论坛等活动，进一步确立了浙商博物馆作为主流浙商文化宣传窗口的地位，提升了服务浙商群体的能力。产出高质量浙商研究成果，开展全国浙商促进双循环等调研，完成2022年浙江民企社会责任报告和优秀案例汇编，《浙商高质量发展十大建议》等咨政报告获得省领导批示采纳。

（三）联系管理工程与电子商务学院（跨境电商学院）、兼任中国（杭州）跨境电商学院理事会理事长主要工作。

1.深化推进产教融合协同育人新模式。联系管理工程与电子商务学院（跨境电商学院），推动学院党建与属地党建相融合，深化与钱塘区统战部合作，打造“同心共创实践创新基地”获批“杭州市钱塘区网联品牌工程系列活动”，助力信管-商贸教师党支部顺利通过全国党建工作样板支部验收工作。

2.推动跨境电商学院高质量发展。聚焦产教融合，大力推进国家发改委“十四五”教育强国推进工程储备项目，聚力打造国内首个跨境电商微专业课程群，获批教育部第一期供需对接就业育人项目、浙江省首批跨境电商专业虚拟教研室。服务地方和国家战略，承接商务厅援外培训项目、综试办和综保区关于数字贸易等方面课题，助力学院获批省部级及以上相关课题 10 余项。

三、廉洁从政情况

（一）认真履行“一岗双责”。坚持廉洁自律，自觉遵守党的政治规矩和组织原则，严格执行党的各项纪律，能认真落实廉洁自律各项规定。按照责任分工，抓好职责范围内的全面从严治党工作，经常向所在部门的党员干部提出反腐倡廉要求，促进干部廉洁自律。

（二）扎实推进党风廉政。把廉洁文化建设纳入校园文化校园建设整体规划，开展清廉文化“一院一品”建设，积极建设廉洁文化展示空间；开展廉政主题教育进课堂、进橱窗和进

网络，加强党风廉政宣传教育。对学院部门网站、新媒体平台进行意识形态专项检查；切实加强宣传思想文化阵地管理。

（三）做好廉洁表率。加强廉政知识学习，通过集中学习、在线学习、典型学习及警示教育等方式，进一步扎牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想笼子。认真落实《中国共产党党内监督条例》，自觉接受监督。没有利用职务便利违规干预干部选拔任用、物资采购、科研、财务等规定的情况。能够及时报告个人及家庭重大情况等个人有关事项。

四、尊法学法守法用法情况

（一）带头学法，强化法律意识。深入学习贯彻习近平法治思想，《中国共产党章程》以及党内法规制度，按照相关规定积极参加集中学法，进一步增强法治意识，严格遵守党章各项规定。

（二）履职守法，做到依法办事。严格落实民主集中制，能充分听取各方意见，努力做到公平公正。严格按照国家法律和党内法规推进岗位工作，自觉接受师生群众监督，坚决反对“四风”，守住红线、不越底线，强化反腐倡廉教育，遵守党纪政纪条规，没有受任何党纪政纪处分情况。

（三）积极普法，履行普法责任。持续开展习近平法治思想宣讲和“八五”普法工作，开展形式多样的宪法月、宪法日活动。2022年学校被省司法厅确定为公民法治素养观测点。我校学生在浙江省第七届“学宪法讲宪法”活动中，获高校组知识竞赛一等奖1项，主题演讲二等奖1项。

2022 年度袁金祥同志述职述廉述法报告

本人现任浙江工商大学党委委员、组织部部长、机关党委书记，全面主持组织部、机关党委工作，协助分管保密和军工武器装备研究工作。根据有关要求，现就本人 2022 年思想道德表现、履行职责、廉洁从政、尊法学法守法用法等情况报告如下。

二、思想道德表现

（一）始终把政治建设摆在首位。认真参加学校党委中心组学习，严格落实“第一议题”制度，主持召开机关党委和环境学院党委中心组学习会议 22 次，传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，认真研读《习近平浙江足迹》等，引领党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。积极推进习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划，组织党的十九届六中全会精神和省第十五次党代会精神集中轮训，在全校党组织中开展“七个一”活动等。专题学习、研究布置机关党委和环境学院意识形态工作。严格落实

好学校疫情防控工作有关要求。

（二）认真学习贯彻党的二十大精神。把迎接党的二十大胜利召开、学习贯彻党的二十大精神作为最大政治任务，原原本本学习党的二十大报告和党章，认真领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求。坚持将学习贯彻党的二十大精神同贯彻落实省第十五次党代会精神结合起来，同学习领会习近平同志2004年视察我校时的重要指示和2021年校庆时对学校的祝贺关爱结合起来。赴环境学院开展党的二十大精神宣讲，为支部党员上专题党课。

经认真对照，本人不存在政治表现负面清单所列问题。

二、履行职责情况

（一）聚力实施红色根脉强基工程。加强对党建双创工作的统筹谋划和跟踪指导，担任“省党建工作示范高校“培育创建工作领导小组办公室主任，牵头制定创建实施方案，确定6个方面、25项举措、100条建设任务，召开3次专题推进会。新增2个党支部入选全国党建工作样板支部培育建设单位，8个党组织通过全国和全省标杆院系、样板支部培育创建验收。探索党建与卓越大学建设深度融合长效机制，推进“四个融合”行动，在9个学院开展试点，学校入选全省高校党建“四个融合”行动试点单位。实施党建强院计划，健全党政共同负责制，协助党政班子成员全覆盖开展对学院党委会、党政联席会的巡听旁听。

（二）织密建强基层组织体系。指导资产经营公司党总

支完成换届选举，成立亚运会文体中心场馆运行团队临时党委，在英贤慈善学院建立党组织，推动党的组织和工作全面覆盖。健全党支部参与重大事项决策机制，加强对教职工职称评定、考核评价等政治把关。深化“双带头人”培育工程，“双带头人”教师党支部书记达 100%。推进智慧党建系统建设，建设“商大红云”智慧党建系统、学院议事决策管理系统、“堡垒指数”“先锋指数”考评管理系统等。

（三）全面提升基层党建质量。健全党组织书记抓党建述职评议制度，落实党组织书记抓党建工作任务清单、问题清单和领办党建项目清单。开展支部服务品牌创建活动，评选 21 个“支部服务品牌”，构建“一学院一特色、一支部一品牌”格局。深化党建共同体建设，加强与钱塘区区校共建，评选 20 个优秀案例，推动与属地党建深度融合。加强新时代党建工作研究，把党建研究纳入党的建设总体部署，评选优秀党建案例 32 个、党建论文 30 篇，获评省高校党建研究会优秀论文一等奖 1 篇、二等奖 1 篇，获批省教育科学规划党建专项课题 2 项。

（四）抓实抓好党员教育管理。抓实在高知识群体中发展党员工作，全年共发展高知群体党员 167 名。组织开展“党课开讲啦、人人做主讲”等活动，连续六年在全省高校微型党课大赛中获奖。严格党员组织关系管理和流动党员管理，实现毕业生党员组织关系“历年存量明显减少、当年数量应转尽转”。加强党内关爱帮扶，走访慰问困难党员 343 人次，发放

慰问金 299800 元。

（五）高质量开展中层领导人员集中调整。按照学校党委要求，牵头制定实施方案，明确调整范围和任期、任职条件和资格、岗位设置和职数等，统筹时间进度，稳步协调推进。面向全体教师干部开展“向组织说说心里话”活动，充分调研了解教师干部的意见建议和个人岗位调整意愿。协助党委从严落实酝酿、民主推荐（竞争上岗）、凡提四必、讨论决定、任前谈话、公示发文等选任程序，做好全流程纪实工作。协助党委推动干部的新老交替和充分交流，新提任中层领导人员 55 名，同级交流 51 名，连任 67 名；优化干部队伍结构，40 岁以下中层领导人员占 17.9%，研究生学历占 86.1%，高级职称占 72.3%；推动干部能上能下，细化落实 40 名干部退出待遇政策，加强对退出人员的关心关爱。

（六）持续加强干部素质培养。选送 16 名干部到上级党校和干部学院进行素质能力提升培训，组织 320 名党务工作者进行政治能力提升培训，组织 487 名中层领导人员、主管岗人员、优秀年轻干部参加浙江领导干部网络学院学习。选派 31 名党员干部到上级部门和地方挂职锻炼，选优配强亚运赛事场馆核心团队成员，推动干部到数字化改革、疫情防控等急难险重任务中历练成长。制定《优秀年轻干部队伍建设实施意见》，动态调整 167 名优秀年轻干部库，遴选 19 名学术型年轻干部到职能部门锻炼。

（七）深化推进干部监督管理。严格落实个人事项报告

制度，完成 2022 年领导干部有关亲属从业及从事经营活动规范管理的工作，对存在瞒报、漏报个人事项的中层领导人员进行组织处理，强化以案示警教育。修订《中层干部兼职管理办法》，做好兼职政策宣传和日常管理审批工作。加强与纪检监察办公室的协同协作，注重在干部选任、评优评先等工作中听取纪检监察办公室的意见建议，定期分析研判干部大监督信息，健全完善干部大监督工作机制。

（八）打造模范机关。深化推进“学习型、服务型、高效型、和谐型、廉洁型”五型机关建设，组织机关 24 个党支部深入学习贯彻落实党的二十大精神和省第十五次党代会精神。深化推进“推进‘最多跑一次’改革，提升机关服务效能”作风建设专项行动，组织开展机关作风建设建言征集活动，共收集 35 条意见建议；举办“青莲读书会”，协同推进党群服务中心、师生之家建设，打造“务实暖心”机关文化。开展管理骨干“数字+”训练营和机关教师“亮党员身份、亮服务标准、亮服务承诺”活动，营造争先创优浓厚氛围。

（九）全面落实巡视反馈问题整改。牵头修订完善 11 项党建和干部工作制度，推动干部队伍组织工作系统性重塑。成立工作专班，专项推进干部人事档案审核工作，完成 164 名中层领导人员及 864 名高级专业技术人员人事档案审核工作。开展规范党务工作清查整治、基层党建工作巡查和发展党员工作专项检查等，全面完成组织部、机关党委领办的省委巡视和选人用人专项检查反馈意见整改落实工作。

(十) 推进专项交办任务。分管保密和军工武器装备研究工作，为军工项目申报、研究工作开展搭建平台、创造条件；组织开展保密培训和专项检查，推动保密宣传全域、全时、全覆盖，确保保密领域安全稳定。联系人民武装学院，积极推进学院领导管理关系调整工作，加强与省委编办、省军区政治工作局、省委教育工委等上级部门的沟通协商，提报明确学院主要职责、内设机构和人员编制，制定《相关单位与浙江工商大学人民武装学院政事权限清单》，厘清政事职责边界，合理划分职责关系，强化责任落实，确保调整交接工作平稳平静、协调有序；提请省委教育工委明确学院试点实行党委领导下的院长负责制，进一步加强对人武学院全面从严治党、发展和治理工作的指导，学院新体制运行步入新常态。兼任环境科学与工程学院党委书记，认真落实党政共同负责制，支持院长开展工作，确保学院整体平稳有序。

面对新形势新任务，对标新时代党的建设新要求，尽管做了一些工作，但仍然存在诸多不足，比如党建与事业发展深度融合的质量还需提升、力度还需加大。2023年，本人将着眼加快卓越大学建设需要，统筹推动干部队伍组织工作系统性重塑，切实履职尽责，做好工作。

三、廉洁从政情况

(一) 本人认真落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，严格遵守廉洁纪律。牵头制定并认真落实组织部职

能监督责任清单，领学《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》。妻子在中国建设银行浙江省分行杭州分行工作，儿子高中在读，均没有经商办企业的情况。本人未参与学校有关公款存放业务，也未接到请托事项；没有违规兼职取酬、房产交易、民间借贷等情况；家庭和睦，注重家教家风，平时能严格要求亲属和部门工作人员。

（二）认真落实党风廉政建设责任制。积极参与推进“清廉商大”建设。主持开好组织部、机关党委和环境学院党风廉政建设分析会，自觉履行“一岗双责”，做到党风廉政建设与业务工作一起布置、一起落实、一起检查。自觉履行“廉洁自律承诺书”的各项承诺，严格律己，廉洁行政，没有收受礼品、礼金和消费卡的情况。认真落实中央八项规定及其实施细则和我省“36条办法”，认真纠治四风，推动干部转变作风。严格执行学校有关公务接待、公务用车、办公用房、公务差旅等方面的规定。

（三）认真落实《中国共产党党内监督条例》等文件要求，自觉接受监督。及时如实报告个人及家庭重大情况等个人有关事项，没有利用职务便利违规干预干部选拔任用、工程建设等情况。没有接受组织约谈函询、受到问责的情况。

四、尊法学法守法用法情况

本人深入学习领会习近平法治思想，认真学习宪法法律法规和党纪政纪，重点研读党的二十大对“坚持全面依法治国、推进法治中国建设”作出的新论断、新举措、新要求 and 《习近

平法治思想学习纲要》，认真参加党委中心组集中学法活动和年度法律知识学习考试，不断增强法治意识，提升法治素养，在工作中坚持依法管理、依法办事，努力做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者。

本人具有较强的依法治校意识，带头遵守各项法律法规和党纪政纪，坚持依法履职、依法决策、依法办事，认真落实党内法规制度和信息公开制度。发挥自身优势，结合岗位需求积极“用法”，在研究决策工作事项时，能够自觉运用法治思维分析问题、研究问题并提出意见建议。